

# HMH

## Výročná správa 2023



# Obsah

Identifikačné údaje	1
Príhovor	2
Míľniky v histórii	4
Vízia, misia a hodnoty	5
Organizačná štruktúra	6
Ľudské zdroje	8
CSR Spoločenská zodpovednosť	9
Predmet činnosti	10
Kľúčové partnerstvá	12
Vydavateľská činnosť	14
Integrovaný manažérsky systém	15
Súčasná situácia v spoločnosti	16
Predpoklad budúceho vývoja	19
Zhodnotenie výsledkov	20
Udalosti osobitného významu	22
Významné riziká a neistoty	22
Návrh na rozdelenie zisku	22
Iné dôležité informácie	23
Prílohy	23

# Identifikačné údaje **HMH**

Obchodné meno:	HMH, s.r.o.
IČO:	31 356 273
DIČ:	2020345679
IČ DPH:	SK2020345679
Adresa sídla:	Tavariškova osada 39, 841 02 Bratislava
Obchodný register:	Okresný súd Bratislava I, oddiel Sro, vl. č. 5576/B
Konateľ spoločnosti:	Heiner-Matthias Morich Sehestedter Straße 58a, Eckernförde 243 40 Nemecká spolková republika Jozef Čamaj Slaská 212, Lutilla 966 22
Spoločníci:	Siemens Mobility, s. r. o. IČO: 51 443 287 Lamačská cesta 3/A Bratislava - mestská časť Karlova Ves 841 04
e-mail:	hmh@hmh.sk
Splatené základné imanie (účet 411):	20 000 EUR
Zákonný rezervný fond (účet 421):	2 000 EUR
Priemerný počet zamestnancov:	80

Štatutárnym orgánom spoločnosti HMH, s.r.o. sú konatelia.

Účtovným obdobím spoločnosti je kalendárny rok. Spoločnosť nemá odštepny závod ani organizačnú zložku v tuzemsku.

Spoločnosť nevlastní obchodný podiel v inej spoločnosti a je 100% vlastnená spoločnosťou Siemens Mobility, s. r. o.

Hlavná činnosť (podľa OR SR):

- automatizované spracovanie dát
- poskytovanie software - predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zákazku
- výroba, montáž, opravy výrobkov a zariadení spotrebnej elektroniky
- montáž a opravy kancelárskej a reprodukčnej techniky
- výroba, inštalácia, opravy el. strojov a prístrojov
- poradenská, lektorská činnosť v oblasti výpočtovej techniky, meracej a regulačnej techniky
- vydavateľská činnosť
- projektovanie, montáž, vykonávanie revízií, opravy a údržba meracej, regulačnej a riadiacej techniky

# Príhovor

Po skvelom roku 2022 a po stanovení nových, ambiciózných cieľov, môžeme s hrdosťou skonštatovať, že obchodný rok 2023 bol pre nás opäť mimoriadne úspešný. Bol to rok plný nových situácií, výziev a úspechov.

Okrem naplnenia produkčných cieľov sme sa v roku 2023 posunuli dopredu aj v oblasti inovácií. Podarilo sa nám ukončiť viacero dôležitých inovačných projektov v oblasti integrácie systémov MIREL so systémami jednotného európskeho vlakového zabezpečovača ETCS od rôznych výrobcov. Ukončené inovácie vedú k rozšíreniu funkčných vlastností vzájomného systémového rozhrania. V oblasti homologizácie systémov MIREL pre poľský trh sme úspešne ukončili certifikačný proces a pripravili technológiu na prevádzkové overenie.

Za tieto výsledky chceme v prvom rade oceniť snahu každého z vás, milí kolegovia, ktorí ste prispeli k napĺňaniu našej vízie a poslania a budovaniu dobrého mena našej spoločnosti.

Naša veľká vďaka patrí taktiež všetkým našim obchodným partnerom. Vaša spolupráca je pre nás veľmi dôležitá. Sme vďační za vašu lojalitu a trvalé partnerstvo. V roku 2023 sme venovali veľkú pozornosť inováciám a vývoju našich produktov, aby sme vám mohli ponúknuť ešte lepšie a konkurencieschopnejšie riešenia. Vaše spätné väzby a požiadavky nám slúžia ako cenný zdroj informácií, ktorý nám pomáha vylepšovať a prispôbovať naše produkty na mieru vašim potrebám.

Chceli by sme tiež poďakovať za vašu trpezlivosť a pochopenie v čase, keď sme čelili výzvam a prekážkam spôsobeným nedostatkom čipov a výkyvmi na trhu s materiálom. Vaša flexibilita a spolupráca nám umožnili pokračovať v našom úsilí a dosahovať významné výsledky.

Veríme, že naše partnerstvo bude aj naďalej prekvitajúce a vzájomne prospešné. Sme odhodlaní poskytovať vám najvyššiu kvalitu služieb a podporu, aby sme spoločne rástli a dosahovali úspechy.

V novembri sa udial ďalší významný míľnik v našej spoločnosti. Získali sme strategického investora, ktorý vstupuje do našej spoločnosti ako partner a podporovateľ našich budúcich cieľov. Siemens priniesol široké skúsenosti, odbornosť a prístup k rôznym trhom a obchodným príležitostiam.

Keď sa obzrieme späť, na začiatku príbehu HMMH sme sa zameriavali najmä na získavanie zákaziek. Menej pozornosti sme venovali definovaniu smerovania, priorít, hodnôt, a procesov firmy. Postupom času sme našu energiu začali cielenejšie smerovať a vytvorili sme vlastné produkty a služby pod obchodnou značkou MIREL, ktoré sa stali synonymom bezpečnosti a spoľahlivosti v koľajovej doprave v stredoeurópskom meradle. Do ich vývoja sme vložili veľa inžinierskeho umu, úsilia a skúseností. Vnímali sme však, že toto ešte nestačí na to, aby sme sa pre našich zákazníkov stali dôveryhodným partnerom, akým dnes sme. V posledných rokoch sme sa preto zameriavali na nastavovanie procesov a zlepšovanie riadenia, s cieľom zvyšovať spoľahlivosť a kvalitu. Toto všetko spolu nám dáva veľkú istotu a sebadôveru a je často rozdielovým faktorom, cez ktorý naši obchodní partneri vnímajú spoločnosť HMMH.

S hrdosťou sa pozeráme späť na posledných tridsať rokov a môžeme povedať, že zodpovednosť, kompetentnosť, vytrvalosť a trvalá udržateľnosť sú hodnoty, ktorými sme sa v spoločnosti HMMH dokázali trvale riadiť. Tieto hodnoty sa stali základom našej činnosti a pomáhajú nám dosahovať úspech.

Heiner-Matthias Morich, konateľ a riaditeľ

Jozef Čamaj, konateľ a finančný riaditeľ

Tomáš Horváth, technický riaditeľ



Tomáš Horváth, Heiner-Matthias Morich, Jozef Čamaj

# Mílniky v histórii

## 1993

Vznik spoločnosti HMM

## 1994

Začiatok vydávania časopisu AT&P journal

Vo svojich začiatkoch spoločnosť realizovala zákazkové projekty pre priemysel a energetiku a založila odborný časopis ATP Journal pre oblasť priemyselnej automatizácie. Postupne sa dominantnou stala orientácia na automatizáciu v železničnej doprave. Prebehol vývoj 1. generácie riadiacich systémov pre rušne a zavedenie obchodnej značky MIREL.

## 1997

Prvý systém aplikácie pre hnacie dráhové vozidlá MIREL RS350

## 2000

Nastavenie organizačnej štruktúry, rozčlenenie na oddelenia vývoja, výroby, servisu

Spoločnosť pokračovala vo vývoji a homologizácii 2. generácie systémov MIREL, ktoré sa v desiatkach až stovkách realizácií dostali do prevádzky na železničnej sieti Slovenskej republiky. Portfólio produktov sa okrem riadiacich systémov rozšírilo o zabezpečovacie a registračné systémy.

## 2005

ISO systém manažérstva kvality (ISO9001, ISO14001, ISO45001)

## 2010

Vývoj systémov MIREL 3. generácie

Nová systémová platforma bola použitá pre komplexné riadiace systémy elektrických rušňov a systémy technologických ochrán. Zároveň spoločnosť zrealizovala ďalší vývoj vlakového zabezpečovača MIREL VZ1. Doplnila jeho funkčné vlastnosti o STM modul ETCS pre systém LS.

## 2013

Sťahovanie prevádzky spoločnosti do nových priestorov umožňujúcich plánovaný rozvoj firmy

## 2015

Export spoločnosti na trhy EÚ trvalo predbehol obrat na domácom slovenskom trhu

Spoločnosť inovovala vlakový zabezpečovač MIREL VZ1 doplnením jeho funkčných vlastností o STM modul ETCS pre systém EVM. Zrealizovala jeho systémovú integráciu s mnohými typmi palubných jednotiek ETCS od väčšiny významných výrobcov tohto systému.

## 2019

Prekročenie obratu 10 mil. €

## 2020

Zmeny v organizácii práce a opatrenia na minimalizovanie dopadu pandemickej situácie na výsledky spoločnosti

## 2021

Zmeny vo vlastníckej štruktúre  
Ocenenie EY Technologický podnikateľ roka

## 2022

Ukončenie homologizačného procesu integrácie MIREL VZ1 s palubným zariadením ETCS na Slovensku, v Čechách a Maďarsku.

## 2023

**30. výročie založenia firmy**

**Zásadná zmena vo vlastníckej štruktúre, od 15. 11. 2023 je vlastníkom Siemens Mobility, s.r.o.**

Oživenie systému MIREL s poradovým číslom 5000.

# Ani v roku 2023 sme nestratili zo zreteľa



o čo sa ako firma usilujeme

spoluvytvárame svet, v ktorom je koľajová doprava atraktívna, bezpečná a priateľská k životnému prostrediu.



kam smerujeme

ako odborne kompetentná, zdravo sebedomá a dobre riadená spoločnosť chceme rozvíjať partnerskú spoluprácu s kľúčovými spoločnosťami v oblasti koľajovej dopravy v Európe prostredníctvom inovatívneho a jedinečného portfólia vlastných produktov.



a akými hodnotami sa na tejto ceste riadime



## Riešenia a inovácie s pridanou hodnotou

Naše riešenia sú postavené na našich myšlienkach. Nebojíme sa robiť veci inak, preskúmať zaužívané spôsoby s cieľom dospieť k prekvapujúcim výsledkom s vysokou pridanou hodnotou.

## Vytrvalosť

Veríme v dlhodobé partnerstvá a kvalitné, trvácne riešenia. Tie vyžadujú cieľavedomosť, úsilie, silu čeliť aj komplikáciám a ochotu hľadať cestu.

## Partnerstvo a rešpekt

Čestne a otvorene budujeme vzájomnú dôveru. Usilujeme sa o vzťahy, ktoré sú prospešné pre všetkých – interne aj externe, aby spolupráca prinášala radosť a úžitok.

## Zodpovednosť

Čokoľvek robíme, vnímame dôsledky nášho konania. Usilujeme sa, aby boli pozitívne. Cítíme zodpovednosť za prostredie, v ktorom žijeme – medziľudské, biznisové, sociálne i životné.

## Kvalita

Ku všetkému, čo robíme, pristupujeme systematicky, premyslene a hľadáme účinné, elegantné riešenia. Neustále sa zlepšujeme – z pohľadu produktov, procesov a kompetentnosti. Máme vysoké nároky na seba a na výsledky našej práce.



## Organizačná štruktúra

V organizačnej štruktúre spoločnosti sa uplatňuje trojstupňové manažérske riadenie. Spoločnosť je členená na vedenie spoločnosti, oddelenia a úseky, pričom niektoré oddelenia sú ďalej členené na skupiny. Hlavný proces spoločnosti, získavanie zákazky – vývoj – výroba – poskytovanie služieb, priamo zodpovedá 4 najväčším oddeleniam organizačnej štruktúry.

<b>Počet zamestnancov</b> (k 31. 12. 2023, bez zamestnancov na materskej/rodičovskej dovolenke)	<b>84</b>	<b>100 %</b>
Vedenie spoločnosti	1	1 %
Oddelenie obchodu	11	13 %
Oddelenie vývoja	24	29 %
Oddelenie výrobnododávateľské	17	20 %
Oddelenie zákazníckej podpory	17	20 %
Vydavateľstvo a oddelenie marketingu	5	6 %
Úsek ekonomický a mzdový	3	4 %
Úsek vnútornej správy	6	7 %





Jana Haršániová, Katarína Prieložná, David Drozd, Rudolf Michalec,  
Tomáš Horváth, Heiner-Matthias Morich, Jozef Čamaj,  
Ľubomíra Beličková, Andrej Hoffer, Dagmar Votavová, Marek Cidorík

### Štruktúra zamestnancov (k 31. 12. 2023, bez zamestnancov na materskej/rodičovskej dovolenke)

	<b>84</b>	<b>100 %</b>
SŠ	37	44 %
I. stupeň VŠ	2	2 %
II. stupeň VŠ	41	49 %
postgraduál	4	5 %
Muži	63	75 %
Ženy	21	25 %
≤ 30	14	17 %
31 – 40	24	29 %
41 – 50	33	39 %
≥ 51	13	15 %

Priemerný vek  
**41,2**

# Ľudské zdroje

Rok 2023 sa v spoločnosti niesol v znamení návratu k rozvojovému a rastovému trendu, ktorý bol jasne čitateľný pred rokom 2020, kedy začala pandémia Covid-19. Aký bol život v HMH v roku 2023? Spoločnosť v začiatku roka oslávila 30 rokov od svojho založenia. Zároveň v závere roka nastala zmena majiteľa a doplnenie vedenia spoločnosti, čo je zásadným míľnikom v živote spoločnosti.

Zameranie na vytváranie kvalitného a stabilného prostredia, v ktorom okrem zázemia nachádzajú zamestnanci aj príležitosti na svoj rozvoj a sebarealizáciu, je vídiť v konkrétnych prístupoch a aktivitách spoločnosti. A to, že sa zamestnanci majú v spoločnosti dobre, je možné čítať aj v tom, že až 35% zamestnancov je v spoločnosti viac ako 10 rokov.

V roku 2023 sa spoločnosť v tejto oblasti zameriavala najmä na tieto oblasti:

- Poskytnutie stability a istoty aj v náročných situáciách  
V roku 2023 pokračovala náročná ekonomická situácia v podobe vysokých inflačných tlakov. Spoločnosť v úvode roku preto pristúpila k opatreniam na stabilizáciu zamestnancov a poskytnutie primeraného zázemia. Opatrenia boli prijímané s prihliadnutím na tých, ktorí boli situáciou najviac zasiahnutí.

- Rozvojové aktivity a rast zamestnancov  
V tejto oblasti sa spoločnosť zameriavala na rozvoj vedomostí a zručností potrebných na neustále zvyšovanie kompetentnosti zamestnancov a spoločnosti ako celku. Tiež aktívne vytvárala priestor na rast zamestnancov, kde sa približne 10 % zamestnancov posúvalo aj v rámci seniority, prípadne ako príprava na tento krok.

Zároveň spoločnosť dlhodobo podporuje rozvojové aktivity, ktoré vychádzajú z iniciatívy zamestnancov s cieľom pomôcť im rásť v oblastiach, ktoré sú relevantné nie len pre potreby spoločnosti, ale aj pre nich samotných.

- Spokojnosť zamestnancov v ohnisku pozornosti  
V uplynulom roku prebehlo mapovanie spokojnosti zamestnancov pod heslom „HMH si aj ty“. Išlo o prvé plošné zisťovanie pohľadu zamestnancov v takom rozsahu a zámerom bolo zistiť spokojnosť, motiváciu a angažovanosť zamestnancov cez rôzne aspekty práce v HMH. Výstupy slúžia ako podklad na stanovenie a realizáciu krokov na zlepšovanie vnútornej atmosféry a prostredia, v ktorom zamestnanci trávajú veľkú časť svojho života.

- Vyhľadávanie a výber vhodných kandidátov a budovanie značky zamestnávateľa

S rastom spoločnosti a očakávaní partnerov a zákazníkov nie je postačujúce zameriavať sa len na stabilizáciu tímu, ale je potrebné aktívne pracovať aj na jeho rozvoji a dopĺňaní. Spoločnosť v roku 2023 aktívne pristúpila k budovaniu značky zamestnávateľa, kde nemalú časť marketingových kapacít investovala práve do tejto oblasti. Zároveň sa spoločnosť už tradične zúčastnila ako vystavovateľ na kariérnych dňoch na vybraných vysokých školách. Jedným z veľ-

## Mgr. Katarína Prieložná Manažérka ľudských zdrojov

Nezávisle od diania a rôznych udalostí však stále platí, že neodlúčiteľnou súčasťou ako aj nevyhnutnou podmienkou pre úspech a rozvoj spoločnosti sú ľudia, ktorými je tvorená. A práve starostlivosťou a rozvojom tímu spoločnosť vytvára základ pre jej silné postavenie na trhu a ďalší rast aj do budúcnosti.

mi úspešných zdrojov nových členov tímu sa však stali zamestnanci samotní, ktorí cez interný odporúčací program prispeli k rozvoju tímu. Vďaka týmto aktivitám sa roku 2023 spoločnosť posilnila svojím tímom na viacerých kľúčových pozíciách.

- Pokračujúca spolupráca so študentmi  
V roku 2023 spoločnosť ďalej rozvíjala kontakt so študentmi prostredníctvom nasledujúcich aktivít:
  - Študenti stredných odborných škôl absolvovali v spoločnosti povinnú odbornú prax, pričom mali možnosť nahliadnuť do každodenného fungovania etablovanej spoločnosti a práce špecialistov.
  - Poskytnutie možnosti dlhodobej spolupráce študentom, ktorá im pomáha rozvíjať svoje vedomosti a dopĺňať ich o praktické skúsenosti a slúži aj ako zdroj zárobku.
  - Vytváranie povedomia o činnosti spoločnosti a posilnenie jej postavenia ako možného zamestnávateľa prostredníctvom kontaktu na kariérnych dňoch na vybraných vysokých školách.



# CSR Spoločenská zodpovednosť

V rámci záväzku k spoločensky zodpovednému podnikaniu, s cieľom ďalej rozvíjať svoju expozíciu v tejto oblasti, absolvovala spoločnosť opakované hodnotenie nezávislým a uznávaným medzinárodným hodnotiteľom udržateľnosti EcoVadis. Pochváliť sa môžeme obhájením striebornej medaily, a ďalším prehĺbovaním neoceniteľných skúseností, vďaka ktorým si vieme stanoviť vhodnú stratégiu CSR na ďalšie obdobie.

## Partner a opora pre pomoc zraniteľným

Ako v osobnom živote či podnikaní, aj v oblasti spoločenskej zodpovednosti sú dôležité stabilné a zdravé partnerstvá. Aby aktivity v tejto oblasti mali širší zmysel a väčší dosah, uzatvorila spoločnosť v začiatku roku 2023 partnerstvo s neziskovou organizáciou MAGNA v rámci projektu vytvorenia a prevádzkovania kultúrno-humanitárneho centra Apoteka. Zámerom tohto projektu je priblížiť širokej verejnosti humanitárne projekty, ktoré organizácia Magna už dvadsať rokov realizuje vo svete aj na Slovensku a posilňovať u širokej verejnosti postoj, že „pomáhať je normálne“. Myšlienka osvety a rozvoja citlivosti voči humanitárnym témam je spoločnosti veľmi blízka, preto sa rozhodla tento projekt podporovať.



## Zodpovedné podnikanie nie je len heslom, ale spoločným cieľom

V roku 2023 sa v spoločnosti systematizoval prístup k témam spoločenskej zodpovednosti a zámerom bolo aj zvýšenie povedomia zamestnancov a ich angažovanosti v tejto oblasti. Už tradične sa spoločnosť zapojila do dobrovoľníckych aktivít ako Naše mesto a #GivingTuesday, Cieľom týchto aktivít je okrem samotnej pomoci vybraným prijímateľom aj zvyšovanie citlivosti voči tým, ktorí potrebujú pomoc alebo k témam, ktoré vedú k udržateľnému prístupu k životu. Spoločnosť tiež pravidelne vŕhaje zamestnancov do spolurozhodovania o podpore zmysluplných projektov a tém prostredníctvom 2 % z dane právnickej osoby. Aj toto boli v uplynulom roku témy, ktoré sa stali predmetom priebežnej komunikácie a vŕhovania zamestnancov do aktivít vedúcich k zvyšovaniu povedomia o spoločenskej zodpovednosti tak na úrovni firmy ako aj na úrovni jednotlivcov.



### Bc. Ľubomíra Beličková

Úsek vnútornej správy

V roku 2023 sme sa okrem štandardnej podpory zamestnancov a starostlivosti o priestory, intenzívne venovali plánovaniu a následne aj realizácii úpravy priestorov. Vytvorením nového laboratória pre oddelenie vývoja v časti bývalej šatne vzniklo autonómne pracovisko pre kolegov z tohto oddelenia, čím sa docieli možnosť využitia väčšieho priestoru pre pracovníkov servisného strediska spadajúceho pod oddelenie zákazníckej podpory.

Hlavným dodávateľom prevádzkových služieb pre spoločnosť HMH s.r.o., Aruba Business Center s.r.o, pričom za vzájomnú komunikáciu a bezproblémovú spoluprácu zodpovedá úsek vnútornej správy.

V rámci plánu autodopravy na rok 2023 sme zrealizovali obmenu vozového parku v podobe obstarania dvoch nových áut na oddelenie vývoja a úsek vnútornej správy.

Dôležitým úspechom je aj posun v téme manažmentu odpadov cez zavedenie systematického riadenia odpadov a ich evidencie pomocou nového systému Envisys, s účinnosťou od 1. 1. 2024.

K plynulému chodu úseku napomohlo aj zastabilizovanie pozície na recepcii spoločnosti, čím sa skompletizoval tím UVS-OF.

# Predmet činnosti

Spoločnosť HMH od svojho vzniku rozvíja podnikateľské aktivity v oblasti priemyselnej automatizácie dvomi produktovými smermi:

- technologické riešenia v koľajovej doprave (systémy MIREL)
- vydavateľská činnosť (odborný časopis ATP Journal)



Produkty s označením MIREL sú výsledkom vlastného know-how od návrhu, cez výrobu až nasadenie do prevádzky a pokrývajú tieto oblasti:

- Zabezpečovacie systémy: MIREL VZ1
- Registračné a indikačné systémy: MIREL RM1, RM2
- Riadiace systémy: MIREL RS350, RS361, RS363, RS812, RS813
- Spolupracujúce zariadenia MIREL

V súvislosti s nasadením, prevádzkou a údržbou systémov MIREL poskytuje HMH tieto komplexné služby:

- Technická podpora pri zavádzaní systémov
- Záručný a pozáručný servis zariadení
- Školenia na systémy
- Plánovaná údržba

Osobitnou službou je homologizácia železničných subsystémov.

Rozvoj nosného produktu vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 dosiahol v roku 2023 významný míľnik. V priebehu roka sa podarilo zrealizovať a úspešne vyhodnotiť overovaciu prevádzku novej verzie v04 so zmenami pracovne označenými ako INO2019, čo vyústilo k získaniu generickej správy o hodnotení bezpečnosti v Českej republike. V nadväznosti na úspešné ukončenie homologizácie v Českej republike sa spustil proces homologizácie v Maďarsku, ktorý sa v závere roka dostal do záverečných fáz. V súlade s rozhodnutím maďarských úradov začiatkom roku 2024, je nová verzia genericky schválená aj v Maďarsku.

V riešení integrujúcom dva vlakové zabezpečovače MIREL VZ1 s funkčnou bránou STB a jedným palubným zariadením ETCS (European Train Control System) sa v nadväznosti na ukončenú overovaciu prevádzku v roku 2022 podarilo v spolupráci s hodnotiteľom bezpečnosti ukončiť homologizáciu celého riešenia. Výsledný inovovaný produkt predstavuje technicky aj ekonomicky veľmi efektívne riešenie zabezpečenia vlakových súprav na prevádzku na národných infraštruktúrach LS, EVM a SHP ako aj na infraštruktúre ETCS. Hlavnou výhodou tohto riešenia je úspora jedného EVC (centrálneho počítača mobilnej časti ETCS), čo predstavuje pre zákazníkov HMH významnú úsporu nákladov a konkurenčnú výhodu.



**Ing. Rudolf Michalec**  
Oddelenie vývoja

Rok 2023 začal v oddelení vývoja veľmi dynamicky, bola rozbehnutá overovacia prevádzka vlakového zabezpečovača MIREL VZ1, prebiehajúce homologizácie funkčnej brány STB a vlakového zabezpečovača pre poľskú infraštruktúru MIREL SHP a množstvo iných systémových a aplikačných projektov.

Za najväčšie úspechy, ktoré sa oddeleniu vývoja počas roka 2023 podarilo dosiahnuť, považujem:

1. Generické schválenie vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 vo verzii v04 so zmenami INO2019 pre Slovensko, Česko a Maďarsko.
2. Doplnenie portfólia produktov MIREL o nový napájací zdroj MIREL PSU, ktorý sa tímu vývojárov podarilo počas roka vyvinúť a typovo otestovať. Nový napájací zdroj predstavuje kompaktné a šikovné riešenie prispôbenia palubného napätia vozidiel pre produkty MIREL, najmä pre projekty na poľský trh, kde je vo zvýšenej miere používané 110V palubné napätie.

Rok 2023 bol v oddelení vývoja výnimočný aj veľkým počtom nových aplikačných projektov nasadzovania vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 ako STM modulu európskeho zabezpečovača ETCS. Je to segment projektov, ktorý medziročne dynamicky narastá a predstavuje zaujímavú príležitosť po stránke technických riešení ako aj ekonomických prínosov pre celú spoločnosť.

Za všetkými úspechmi sa skrývajú výsledky šikovných a cieľavedomých ľudí, ktorí tímovou prácou posúvajú hranice možného a ktorým sa chcem aj touto cestou úprimne poďakovať.

**Ing. Andrej Hoffer**  
Oddelenie zákazníckej podpory

Rok 2023 bol intenzívny na podnety zákazníkov a bolo preto potrebné meniť stratégiu plánovania. Zmena formy niesla so sebou aj veľa neočakávaných prekážok, ktoré sa nám ale darilo prekonávať, a to aj napriek zmenám v zložení tímu technikov. Podnety a požiadavky zákazníkov bolo potrebné plniť v rýchlom tempe, a tak sme sa snažili ešte efektívnejšie organizovať výjazdy na miesto realizácie výkonu. Rok sme bilancovali s 3000 poskytnutými servisnými službami, čo je nárast o takmer 300 služieb oproti minulému roku, vrátane servisných opráv zariadení celkovo prevádzkovaných systémov. Počas roka sme priviedli k oživeniu systém MIREL s poradovým číslom 5000. Tento významný mílnik nás však zväzuje k neustálemu zlepšovaniu procesov diagnostiky, opráv a údržby zariadení MIREL na lokomotívach a súpravách, ktoré sú v prevádzke po celej Európe. Nasledujúce obdobie nás čaká udržať tento trend vo vysokej kvalite a spoľahlivosti pre našich zákazníkov. Nemalú časť našej práce bude tvoriť aj integrácia do Siemens Mobility v nadchádzajúcom období, čo prinesie z môjho pohľadu veľa nových príležitostí.



# Kľúčové partnerstvá

## Zákazníci

Odberatelia produktov pod značkou MIREL, ku ktorým smerujú hlavné obchodné aktivity spoločnosti, sú z pohľadu predmetu činnosti:

- výrobcovia nových hnacích dráhových vozidiel,
- spoločnosti realizujúce generálne rekonštrukcie a modernizácie už prevádzkovaných dráhových vozidiel a
- spoločnosti zabezpečujúce prevádzkovú údržbu týchto vozidiel.

Odberateľmi služieb súvisiacich s nasadením, prevádzkou a údržbou systémov MIREL sú primárne prevádzkovatelia dráhových vozidiel alebo spoločnosti zabezpečujúce pre nich prevádzkovú údržbu.

Významnú časť poskytovaných služieb predstavuje uvádzanie nových produktov do prevádzky.

Zákazníci spoločnosti HMH s.r.o sú lokalizovaní na európskom trhu, špecificky so zameraním na prevádzku vozidiel v krajinách strednej Európy. Niekoľkoročný trend zvyšovania podielu zahraničných zákazníkov na obrate spoločnosti sa výrazne prejavil práve v roku 2023, kedy podiel slovenského trhu tvoril len 16 %.

Dlhodobé a stabilné partnerské vzťahy boli aj v roku 2023 základom úspechu spoločnosti a predpokladom na dodávky produktov a služieb HMH, s.r.o. k väčšine významných európskych výrobcov. Kontinuálne prebieha z ich strany preverovanie vysoko nastavených kritérií a požiadaviek na spoluprácu.

**Ing. David Drozd**  
Oddelenie obchodu

Keďže sme naplnili všetky vytýčené ciele, na čele so splneným finančným plánom, hodnotím rok 2023 ako veľmi úspešný. Hneď začiatkom roka sme optimalizovali fungovanie obchodného tímu prechodom z dvojstupňového riadenia na jednostupňové. Táto zmena zrýchlila a zefektívnila procesy, čo hodnotili pozitívne aj samotní zamestnanci spoločnosti. Všeobecne môžem konštatovať, že personálna stabilizácia obchodného tímu vytvorila základ úspešného napredovania a realizácie stanovených cieľov.

Pri hodnotení roka 2023 musím ďalej spomenúť dva zásadné míľniky, ktoré možno pokojne označiť za prelomové. Po prvé, skončili sme viac ako dekádu trvajúce pôsobenie na českom trhu cez externé obchodné zastúpenie HMH. Tento model obchodného zastúpenia si splnil svoju historickú úlohu. Realizáciu ďalších aktivít na českom trhu ale budeme realizovať výhradne vo vlastnej réžii, respektíve pod krídlami koncernu Siemens Mobility.

A to je práve ten druhý zásadný míľnik, kľúčový pre ďalšie fungovanie tak oddelenia obchodu ako celej firmy. Vzhľadom na skutočnosť, že takáto zmena sa nedeje často a je priam jedinečná, by som sa chcel na tomto mieste úprimne poďakovať predošlému majiteľovi a riaditeľovi Tomášovi Horváthovi za to, kam a v akej kondícii spoločnosť HMH dovedol. Ďalej za to, že mi bol príkladom a inšpiráciou z profesijnej aj ľudskej stránky.

## Podiel exportu

	SK	EÚ
2019	19 %	81 %
2020	22 %	78 %
2021	25 %	75 %
2022	24 %	76 %
2023	16 %	84 %

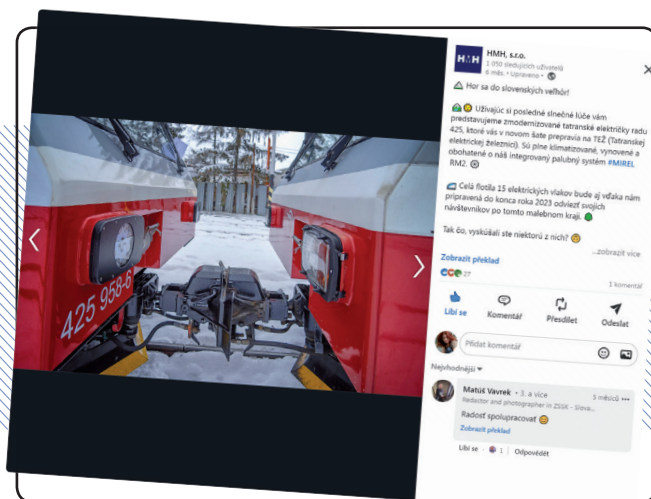
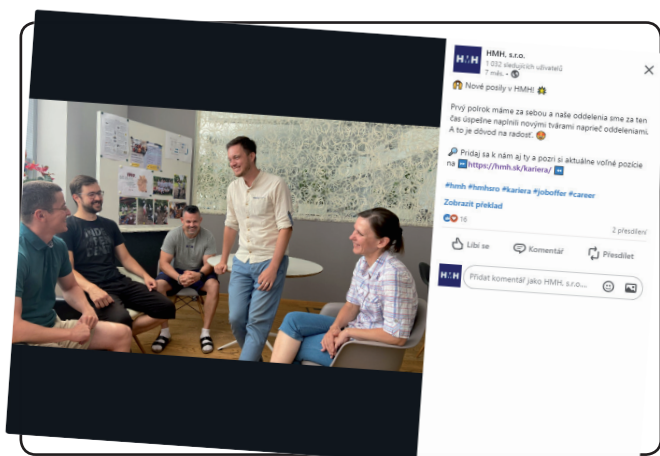
Medzi kľúčových zahraničných zákazníkov spoločnosti HMH, s.r.o. patria spoločnosti Alstrom, CZ Loko, České dráhy, ČMŽO elektronika, Deutsche Bahn, Newag, ÖBB, Siemens Mobility, Stadler, Škoda Transportation a ďalšie. Na domácom trhu patria medzi dlhodobých zákazníkov Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, Železničná spoločnosť Slovensko, ŽOS Trnava, ŽOS Vrútky, ŽOS Zvolen a ďalšie.

## Dodávatelia

Celý životný cyklus produktov MIREL od vývoja cez výrobu až po servis je v kompetencii HMM, vrátane výberu dodávateľov ako predpokladu udržania vysokej kvality a spoľahlivosti výsledného produktu.

Ide predovšetkým o dodávateľov potrebnej materiálovej a súčiastkovej základne, dodávateľov kooperujúcich v špecifických oblastiach, ako je strojárka výroba, výroba dosiek plošných spojov a ďalšie podporné oblasti.

Vysoké nároky a kritériá zo strany zákazníkov na produkty a služby HMM sa prejavujú aj do požiadaviek spoločnosti voči dodávateľom. Pri ich výbere sú zohľadnené kritériá ako riadenie kvality, dlhodobé obchodné vzťahy, dostupnosť náhradného zdroja. V zmysle diverzifikácie rizík spoločnosť nepreferuje dominantné partnerstvá.



### Mgr. Marek Cidorík Oddelenie výrobný-dodávateľské

Za najväčší úspech oddelenia v roku 2023 možno pokladať produkčný výsledok. Produkčný plán sme naplnili na 129%. Podarilo sa to bez priberania ďalších produkčných kapacít a požadovania nadčasov. Je to cenná pozitívna skúsenosť, ako zafungovala synergia kvalitného produkčného tímu s novým manažérom výrobný skupiny, za podpory 2-ročných príprav v strategických skladových zásobách s riadením výroby el. modulov v predikovaných dávkach až na obdobie 1,5 roku.

V oblasti riadenia kvality sa nám podaril výrazný posun v téme dosledovateľnosti histórie výroby el. modulov. Spolu s firmou Ch-Print s.r.o. sme dohodli a zaviedli systém označovania DPS jedinečným výrobným číslom, ktoré sledujeme celým výrobným cyklom až do fázy el. modulov a ich nasadenia do finálnych produktov.

Dodávky materiálu a polotovarov prebiehali výrazne plynulejšie ako v predošlom roku. Vo veľkej miere prichádzal materiál objednaný ešte v roku 2022. Termíny dodania sa mierne zlepšili a ceny materiálov mierne klesali.

Medzi rozhodujúcich dodávateľov materiálu patrili - Elmart s.r.o., SOS electronic, s.r.o., IC BlueLtd, Premier Farnell Ltd, v dodávkach kooperácii pre výrobu to boli Telux s.r.o., Amset a.s., Bedrich spol. s r.o..

# Vydavateľská činnosť

Oblasť priemyselnej automatizácie úzko súvisí aj s druhou produktovou líniou spoločnosti HMM, s.r.o. Vydavateľské aktivity reprezentuje najmä značka ATP Journal. Z pôvodného dvojmesačníka v tlačenej verzii sa cieleným rozvojom vypracoval na multimediálnu platformu. A aj keď je oddelenie a jej zamestnanci plne integrované do procesov HMM, má aj vlastné ciele, špecifické pre mediálny biznis.

## |atp|journal|

### Vízia

Naším cieľom je inšpirovať k riešeniam čo najväčšiu komunitu odborníkov pôsobiacich v oblasti priemyselnej automatizácie, informatiky a údržby, prispievať k technologickému a hospodárskemu rozvoju firiem a mediálnou činnosťou kultivovať podnikateľské prostredie.

### Misia

Sme stabilným a dôveryhodným zdrojom aktuálnych a presných odborných informácií. Vytvárame mediálny priestor na stretávanie zástupcov výrobných podnikov s poskytovateľmi priemyselných riešení. Prepájaním firiem, akademickej obce, škôl a odborových organizácií podporujeme šírenie technických znalostí v slovenskej spoločnosti.

### Hodnoty

- Partnerstvo s osobným prístupom
- Transparentný mediálny biznis
- Odbornosť na každej pozícii v tíme
- Znalosť lokálneho priemyselného prostredia
- Orientácia vo svetových trendoch
- Tematická jednoznačnosť

Ešte bližšie k hlavnej podnikateľskej línii je vydávanie a predaj knižných publikácií s tematikou železničnej dopravy.

Najvýznamnejšími zákazníkmi boli v roku 2023 spoločnosti B+R automation, Beckhoff Automation, DEHN, EPLAN, KOBOLD, Partner Technic, PPA Control, Phoenix Contact, Rittal, Siemens, SCHUNK Intec.

Dodávateľmi služieb sú dlhodobo spoločnosti KASICO, bittner, LK Permanent, ui42.



**Dagmar Votavová**  
Vydavateľstvo a oddelenie marketingu

Rok 2023 bol z pohľadu finančných výsledkov vydavateľských aktivít pomerne úspešný. Napriek tomu ale dlhodobo pozorujeme zmenu v správaní zákazníkov a ich presmerovanie mediálnych investícií do iných foriem propagácie. Lepšiemu výsledku bránia aj zvyšujúce sa nákladové položky ako tlačové služby, ceny za distribúciu či prevádzku redakčného systému.

Druhá časť náplne oddelenia súvisí so zabezpečením marketingových aktivít spoločnosti HMM, či už ide o prezentáciu spoločnosti externe aj interne, podporu obchodného oddelenia, resp. značky MIREL alebo o súčinnosť s personálnym oddelením pri komunikovaní HMM ako potenciálneho zamestnávateľa.

Ako veľmi úspešné môžeme hodnotiť napríklad aktivity na firemnej sociálnej sieti LinkedIn, kde sme zaznamenali za merané obdobie dvoch rokov niekoľkonásobný nárast záujmu adresátov.



# Integrovaný manažérsky systém

Preferovaným záujmom spoločnosti je neustále zlepšovať Integrovaný manažérsky systém s prihliadnutím na interné a externé prostredie a očakávania našich partnerov. Slovu partner rozumieme v širokom význame slova. Pre nás je partner každý zákazník, dodávateľ, zamestnanec, ale aj lokálna komunita a životné prostredie. Aj z tohoto dôvodu je Integrovaný manažérsky systém (IMS) spoločnosti nad rámec manažérstva kvality, environmentálneho manažérstva a manažérstva bezpečnosti pri práci rozšírený o systém riadenia, rozvoja a poskytovania údržby v železničnej doprave v zmysle požiadaviek Vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) 2019/779 (Nariadenie ECM) a Stratégu a koncepciu spoločensky zodpovedného podnikania v zmysle požiadaviek CSR.

## Systém manažérstva kvality

STN EN ISO 9001:2016

V rámci sústavného zlepšovania svojich produktov, spoločnosť v uplynulom roku aplikovala v systéme manažérstva kvality požiadavky ISO/TS 22163 špecifické pre železničný priemysel s cieľom zvýšiť kvalitu a spoľahlivosť vyrábaných komponentov a systémov. Dôraz bol kladený na efektívne nastavenie interných procesov a systematické preskúvanie legislatívnych požiadaviek. Spoločnosť úspešne absolvovala značné množstvo externých preverení zavedeného QMS. Stanovením stratégie v oblasti riadenia, rozvoja a poskytovania údržby v zmysle Nariadenia ECM a postupnou implementáciou najnovších prístupov zvyšuje tiež kvalitu svojich poskytovaných služieb a systematicky zveľaďuje spokojnosť zákazníka.

## Systém environmentálneho manažérstva

STN EN ISO 14001:2016

Spoločnosť vníma svoju zodpovednosť za monitorovanie a znižovanie negatívneho vplyvu na životné prostredie naprieč celým životným cyklom svojich produktov a pri poskytovaní služieb. Prijatím ďalších dobrovoľných záväzkov sa okrem predchádzaniu znečisťovania životného prostredia začala aktívne venovať zveľaďovaniu najbližšieho okolia s cieľom angažovať zamestnancov a systematicky kultivovať ich environmentálne ctenie. Zmysel vidí v malých cielených krokoch, ale aj inšpiráciách a inováciách nasmerovaných k trvalej udržateľnosti.

## Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

STN EN ISO 45001:2019

Jednoznačným cieľom spoločnosti v oblasti BOZP je poskytovať bezpečné pracovné podmienky pre všetkých svojich zamestnancov. Neustále podnecuje zamestnancov k identifikácii rizík spojených s pracovnými činnosťami, aby boli preventívne opatrenia adresné a cielené. V uplynulom roku spoločnosť nezaznamenala žiaden pracovný úraz. Navyše úspešným zavedením e-learningového vzdelávania a zvýšením kvality externých služieb v oblasti zabezpečenia BOZP a PZS sa snaží v komunikácií so všetkými zamestnancami neustále zlepšovať systém manažérstva BOZP.



Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky (ÚNMS SR) udelil aj v roku 2023 národné ceny za kvalitu a spoločenskú zodpovednosť organizáciám, ktoré prešli hodnotením podľa európsky uznávaných kritérií a preukázali, že kvalita a spoločenská zodpovednosť je pre nich prioritou v každej oblasti ich pôsobenia. HMH, s.r.o. bola oceneným finalistom v kategórii A – KVALITA, malé a stredné organizácie vyrábajúce výrobky a poskytujúce služby.

# Súčasná situácia v spoločnosti

Rok 2023 bol rokom potvrdenia rastového trendu z predchádzajúceho obdobia. Produktovou líniou, ktorá dominovala predaju v roku 2023, bol systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS. Tržby z predaja vlastných výrobkov vzrástli medziročne o 11 %. V roku 2023 bolo do prevádzky uvedených 337 nových systémov, čo bol medziročný nárast o 22 %. Lepšie produkčné výsledky roku 2023 boli dané pokračujúcim oživením trhu, silným rastom dopytu v existujúcich projektoch a rozbehnutím ďalších nových projektov.

Na uspokojenie dopytu zo strany zákazníkov spoločnosť okrem naplno využitých produkčných kapacít využila aj existujúce skladové zásoby z roku 2022. Zároveň sa spoločnosti darilo priebežne dopĺňať štandardné skladové zásoby, hlavne v segmente kritických materiálových položiek. Skladové zásoby vzrástli medziročne v segmente výrobného materiálu o 44 % a v segmente polotovarov o 35 %. V segmente hotových výrobkov skladové zásoby klesli o 23 %.

V oblasti poskytovania služieb bola situácia v roku 2023 stabilizovaná. Počet poskytnutých služieb vzrástol medziročne o 12 %. Aj napriek poklesu objemu plánovanej údržby v dôsledku riadeného prechodu na dlhšie servisné intervaly systémov, celkový objem poskytnutých služieb narástol v súvislosti s väčším počtom systémov uvádzaných do prevádzky a väčším počtom obnovovaných systémov. Z pohľadu tržieb vzrástol objem poskytnutých služieb v roku 2023 v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 28 %.

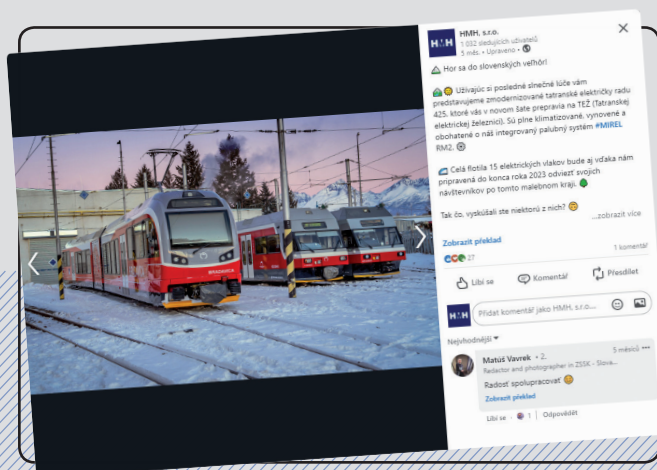
V oblasti vydavateľských činností bola situácia stabilná. Nastavené procesy, používané technológie a stabilný redakčný tím umožňovali systematické pokračovanie vo vydavateľských aktivitách periodickej aj neperiodickej tlače a dosahovanie vytýčených kvantitatívnych aj kvalitatívnych cieľov.

Štruktúra zákazníkov bola v roku 2023 stabilná. V priebehu roka v štruktúre nedošlo k žiadnej zásadnej zmene. Počet nových objednávok pokračoval v trende z roku 2022 a mal stúpajúcu tendenciu. Na platobnej disciplíne zákazníkov sa zvýšený dopyt po produktoch spoločnosti negatívne neprejavil.

Na strane dodávateľov sa prejavovali dôsledky špecifickej situácie dodávateľského reťazca z predchádzajúceho obdobia. Kontrahované dodávky z roku 2022 s dlhými dodacími termínmi boli realizované v roku 2023. Obmedzenia, ktorým spoločnosť musela čeliť, boli kompenzované dostatočnými skladovými zásobami, ktorými sa spoločnosť pred zásobila a ktoré boli priebežne a v predstihu dopĺňané. Disponibilita kooperačných kapacít bola nezmenená a dostatočná. Situácia v dodávateľskom reťazci nemala negatívny dopad na ceny nakupovaných materiálov a komponentov. Vplyv na ceny nepresahoval všeobecné inflačné tlaky.

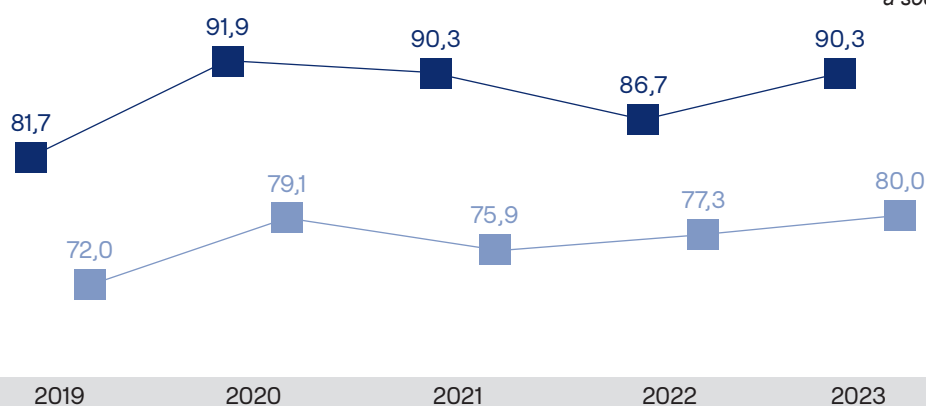
Kapacity spoločnosti v oblasti ľudských zdrojov boli v roku 2023 mierne rastúce. Drobné zmeny organizačnej štruktúry nemali dopad na celkové kapacity spoločnosti. Aj napriek skutočnosti, že na pracovnom trhu prevládala zložitá situácia a obsadzovanie niektorých špecifických pracovných pozícií si vyžadovalo nemalé úsilie, mala na jeseň 2023 spoločnosť obsadené všetky existujúce pracovné miesta.

Celkovo je možné konštatovať, že ciele roku 2023 spoločnosť splnila vynikajúco. Plán čistého obratu spoločnosti bol zmienkyhodne prekročený.



## Počet pracovných miest vs počet zamestnancov

	Priemerný počet pracovných miest	Priemerný počet zamestnancov
2019	81,7	72,0
2020	91,9	79,1
2021	90,3	75,9
2022	86,7	77,3
2023	90,3	80,0



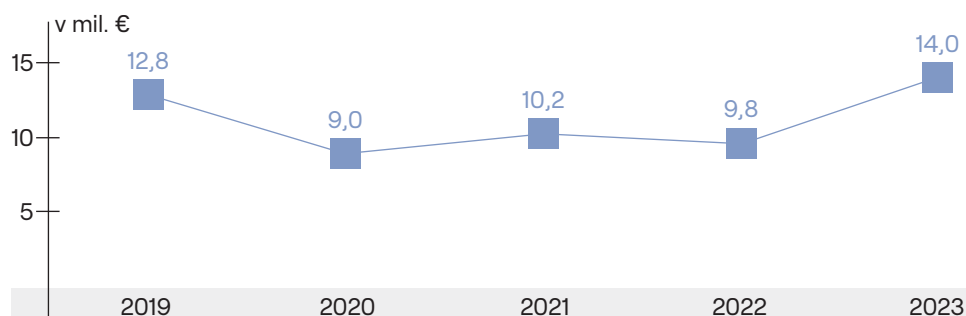
## Osobné náklady

	Ročné osobné náklady*
2019	2 698 700 €
2020	2 644 900 €
2021	2 641 000 €
2022	3 292 100 €
2023	3 845 300 €

\* Mzdové náklady vrátane nákladov na sociálne poistenie a sociálnych nákladov.

## Majetok

	brutto	netto
2019	13 580 173 €	12 812 569 €
2020	9 894 043 €	8 996 744 €
2021	11 168 815 €	10 237 864 €
2022	10 862 500 €	9 806 419 €
2023	15 359 687 €	14 001 668 €

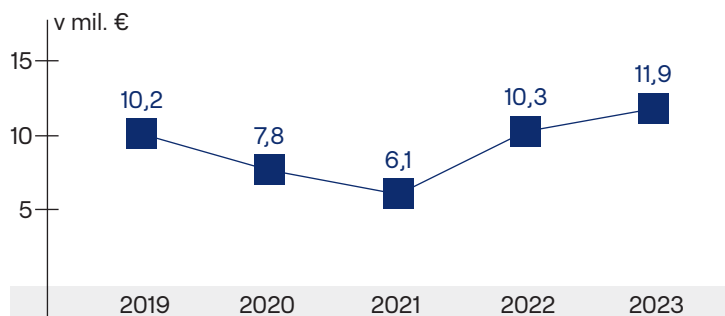


## Vlastné imanie

2019	11 872 176 €
2020	7 843 540 €
2021	9 463 524 €
2022	8 272 623 €
2023	12 358 109 €

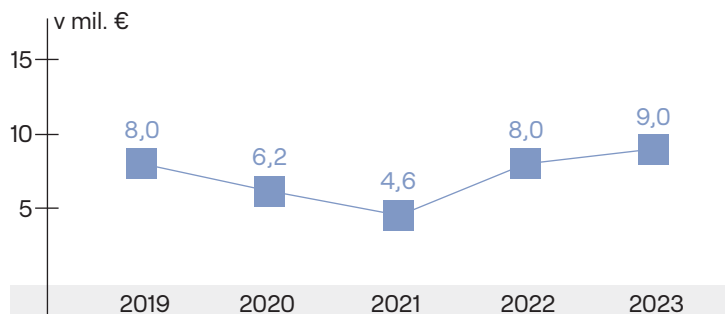
## Výnosy z hospodárskej činnosti – tržby

2019	10 175 613 €
2020	7 779 847 €
2021	6 079 109 €
2022	10 306 939 €
2023	11 910 015 €



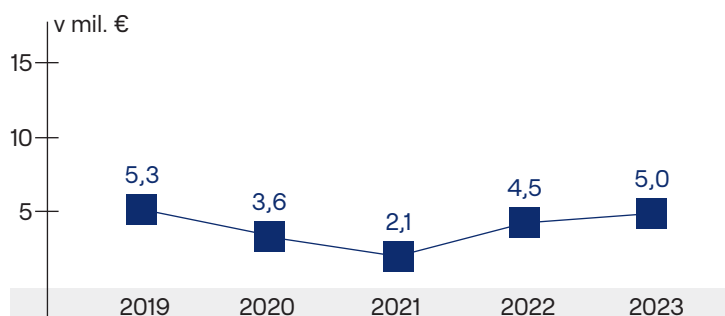
## Pridaná hodnota

2019	8 045 595 €
2020	6 201 847 €
2021	4 597 730 €
2022	8 004 612 €
2023	8 986 354 €



## Hospodársky výsledok pred zdanením

2019	5 272 142 €
2020	3 561 596 €
2021	2 101 311 €
2022	4 505 976 €
2023	4 989 124 €



# Predpoklad budúceho vývoja

V budúcom vývoji spoločnosti v nasledujúcom období budú dominantnými faktormi, ktoré ovplyvňujú jej vývoj, pretrvávajúci záujem zákazníkov o produkty spoločnosti, vplyv integrácie so spoločnosťou Siemens Mobility a vývoj na trhu práce. Situácia na globálnom trhu polovodičových súčiastok a výrobných materiálov sa stabilizuje a prejavujú sa známky opatrného zlepšenia na strane dodávateľov. V oblasti výkonnosti slovenskej ekonomiky v roku 2024 je predpoklad zvýšenia nominálnych miezd o 8 % a miera inflácie na úrovni 5 %. Očakávané makroekonomické ukazovatele budú zohľadnené pri našej cenotvorbe a príprave nových projektov.

Nadalej bude naším cieľom zvyšovať optimalizáciu našich výrobných kapacít a zvyšovať efektívnosť pri poskytovaní servisných úkonov. Pre dosiahnutie týchto cieľov je dôležitá aj zvýšená komunikácia a plánovanie s našimi partnermi, či už na úrovni dodávateľských alebo odberateľských vzťahov. Týmto spôsobom budeme lepšie koordinovať naše aktivity, optimalizovať dodávky a zabezpečiť, aby sme splnili očakávania a potreby našich zákazníkov. S partnermi budeme pravidelne komunikovať, vymieňať si informácie a spolupracovať na riešení prípadných problémov alebo významných zmien na trhu. Táto zlepšená spolupráca nám pomôže efektívne reagovať na výzvy a zvýšiť našu konkurencieschopnosť na trhu.

Jedným z hlavných produktov, ktorým sa spoločnosť bude ďalej zameriavať, je systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS. Táto produktová línia je stále dominujúca a na ňu sa sústreďí veľká časť našich vývojových aktivít. V roku 2024 plánujeme inovácie, ktoré budú zamerané na systémovú integráciu rôznych výrobcov jednotného európskeho vlakového zabezpečovača ETCS so systémom MIREL. S ohľadom na charakter týchto projektov sa očakáva, že ich realizácia bude trvať v priemere 2 až 3 roky. Týmto spôsobom budeme schopní ponúknuť zákazníkom vylepšené a integrované riešenia, ktoré budú zodpovedať ich potrebám a požiadavkám v oblasti bezpečnosti vlakového dopravného systému.

Ďalším významným cieľom našej spoločnosti bude integrácia so spoločnosťou Siemens Mobility. Bude sa jednať hlavne o oblasti IT, prepojenia reportovacích a účtovných systémov, zosúladenie procesov ako aj zavedenie nových pravidiel v oblasti dodržiavania právnych a etických noriem a predpisov. V neposlednom rade budeme postupne zavádzať všeobecné obchodné podmienky pre všetkých našich partnerov, čo definuje jasné a transparentné pravidlá a zvýši efektívnosť pri obchodných transakciách. Dôvera zákazníkov je u nás na prvom mieste.

V roku 2024 budeme naďalej pokračovať v rozvoji procesného riadenia, integrovaného manažérskeho systému pre oblasti kvality, bezpečnosti pri práci, environmentálnej bezpečnosti. Okrem toho je v pláne posilniť kompetencie spoločnosti v oblasti údržby koľajových vozidiel. To znamená, že spoločnosť sa bude snažiť zvýšiť odborné znalosti a schopnosti svojich zamestnancov v tejto konkrétnej oblasti. Tým sa zabezpečí, že údržba koľajových vozidiel bude vykonávaná na najvyššej úrovni a že spoločnosť bude schopná poskytovať spoľahlivé a kvalitné služby svojim zákazníkom.



# Zhodnotenie výsledkov spoločnosti

## Súvaha – strana aktív

Označenie	Popis	2023 (netto v celých €)	2022 (netto v celých €)
	Spolu majetok	14 001 668	9 806 419
A. I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet	27 201	48 388
A. II.	Dlhodobý hmotný majetok	310 097	234 903
B. I.	Zásoby	3 042 338	2 642 379
B. II.	Dlhodobé pohľadávky	327 591	194 782
B. III.	Krátkodobé pohľadávky	1 465 580	1 638 685
B. V.	Finančné účty	8 752 424	5 027 471

### Komentár k Súvahe – strana aktív

Rast je spôsobený hlavne rastom zásob a finančných účtov. Dlhodobý nehmotný majetok v roku 2023 nebol obstaraný. Hodnota dlhodobého hmotného majetku kopíruje potreby technického zabezpečenia chodu spoločnosti a nákup automobilov. Rast zásob je spôsobený nárastom výroby a tržieb z predaja. Dlhodobé pohľadávky tvorí hlavne odložená daňová pohľadávka a kaucie na nájom. Krátkodobé pohľadávky vplyvom dobrej platobnej disciplíny odberateľov klesli. Rast objemu predaja a zisku ovplyvnil aj zvýšenie disponibilných finančných zdrojov.

## Súvaha – strana pasív

Označenie	Popis	2023 (netto v celých €)	2022 (netto v celých €)
	Spolu vlastné imanie a záväzky	14 001 668	9 806 419
A.	Vlastné imanie	12 358 109	8 272 623
A. I.	Základné imanie	20 000	20 000
A. IV.	Zákonné rezervné fondy	2 000	2 000
A. VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov	8 250 124	4 591 349
A. VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+-)	4 085 487	3 658 776
B. I.	Dlhodobé záväzky	38 520	40 753
B. II.	Dlhodobé rezervy	26 326	23 624
B. IV.	Krátkodobé záväzky	489 722	672 811
B. V.	Krátkodobé rezervy	1 086 333	794 390

### Komentár k Súvahe – strana pasív

Rast vlastného imania vyvolalo zúčtovanie časti zisku minulého obdobia do nerozdeleného zisku. Rast zisku bežného obdobia spôsobil nárast obratu spoločnosti súvisiaci s rastom záujmu o produkciu spoločnosti a jej služby. Pokles dlhodobých záväzkov je hodnota sociálneho fondu a jeho čerpania v bežnom roku. V bežnom roku vzrástli rezervy na odchodné, nevyčerpané dovolenky aj prémie.

## Vybrané ukazovatele o výnosoch a nákladoch

Označenie	Popis	2023 (netto v celých €)	2022 (netto v celých €)
*	Čistý obrat	11 891 187	10 339 184
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	11 910 015	10 306 939
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov	8 872 738	7 977 324
III.	Tržby z predaja služieb	3 018 449	2 361 860
IV.	Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (+/-)	-15 368	-48 163
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	20 711	15 401
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu	6 917 121	5 789 538
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	1 853 465	1 461 359
D.	Služby	964 038	819 125
E.	Osobné náklady	3 845 297	3 292 115
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku	95 162	102 573
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-)	4 992 894	4 517 401
*	Pridaná hodnota	8 986 354	8 004 612
**	Výnosy z finančnej činnosti	614	897
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-3 770	-11 425
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	4 989 124	4 505 976
R.1.	Daň z príjmov splatná	1 017 276	928 561
2.	Daň z príjmov odložená	-113 639	-81 361
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	4 085 487	3 658 776

### Komentár k výnosom a nákladom

Výsledok hospodárenie (VH) spoločnosti narástol oproti minulému obdobiu. Nárast zisku je spôsobený rastom tržieb. Náklady na hospodársku činnosť narástli vzhľadom na rast tržieb. Rast produkcie a predaja vlastných výrobkov vyvolal aj nárast spotreby materiálu a energií. Druhým dôvodom rastu týchto nákladov bolo enormné zvyšovanie cien vstupných materiálov a energií. Nárast nákladov na nakupované služby spôsobil hlavne rast nákladov na nájomné, nárast nákladov na certifikácie a technické kontroly k výrobe, nárast vzdelávacích aktivít. Vzrástli náklady na nájom a služby spojené s nájmom v dôsledku rozširovania firemných a skladových priestorov. Vzrástli aj náklady vydavateľstva, spôsobil to nárast nákladov na tlač. Osobné náklady narástli z dôvodu zvýšenia priemernej mzdy, počet zamestnancov je ustálený. Rast VH z hospodárskej činnosti spôsobil hlavne rast a rozvoj hlavnej produkcie a služieb spoločnosti. Výrazný rast pridanej hodnoty poukazuje na skutočnosť, že spoločnosť permanentne analyzuje svoje ekonomické ukazovatele a považuje zisk za základný motív svojej podnikateľskej činnosti. Rast nákladov na splatnú daň z príjmu je dôsledkom rastu vykázaného zisku spoločnosti.

**Jana Haršániová**

Úsek ekonomický a mzdový

V roku 2023 boli na Úseku ekonomicko-mzdovom úspešne zvládnuté nové úlohy, náročné účtovné prípady a spoľahlivo zrealizované procesy.

Pozitívne vnímam priebeh zabezpečenia zastupiteľnosti a tímovú spoluprácu.

Za úspech považujem udržanie stabilného tímu, ktorý pracoval na stanovených cieľoch na kvalitnej úrovni.

# Udalosti osobitného významu

Dôležitým faktorom, ktorý nastal počas roku 2023 s potenciálom ovplyvňovať výhľad na nasledujúce obdobie, je zmenená vlastnícka štruktúra spoločnosti. Zmena 100% vlastníka spoločnosti bude mať v nasledujúcom období dopad na strednodobé ciele a povedie k integračným tendenciám medzi spoločnosťou a jej 100% vlastníkom. V roku 2024 bude skrátené účtovné obdobie do 30. 9. 2024 pred prechodom spoločnosti na hospodársky rok vždy od 1. 10. do 30. 9. nasledujúceho roka.

V súlade s integračnými cieľmi je v pláne zavedenie nového ekonomického softvéru používaného v spoločnosti vlastníka.

## Významné riziká a neistoty, ktorým je účtovná jednotka vystavená

Spoločnosť systematicky analyzuje rizikové faktory v oblasti trhu, technických faktorov, ekonomických a finančných faktorov, ľudských zdrojov, environmentálnych faktorov a bezpečnosti s nasledujúcimi zisteniami.

Nedostupnosť potrebných uchádzačov na pracovnom trhu pre oblasť vývoja a iných technických profesií je pre budúcnosť podstatným rizikom. Spoločnosť systematicky skvalitňuje interný proces vyhľadávania, prijímania a adaptácie nových pracovníkov.

Potreba dodatočných kapacít, ktorá vznikne pri plnení integračných cieľov a bude nad rámec štandardných obchodných, vývojárskych a produkčných kapacít spoločnosti, vytvára riziko krátkodobého kapacitného nedostatku s negatívnym vplyvom na hlavný proces spoločnosti.

S výnimkou všeobecne známych rizík podnikania, prípadne udalostí vyššej moci a s výnimkou udalostí popísaných vyššie, spoločnosť na nasledujúce obdobia neidentifikovala žiadne ďalšie špecifické významné riziká a neistoty.

## Návrh na rozdelenie zisku

Jediný spoločník pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia spoločnosti HMH, s.r.o. prerokuje účtovnú závierku zostavenú k 31. 12. 2023 na riadnom valnom zhromaždení a následne prerokuje nasledujúci návrh na rozdelenie zisku dosiahnutého v účtovnom období roka 2023.

- Dosiahnutý zisk: 4 085 487,29 €
- Rozdelenie na účet nerozdeleného zisku minulých období: 0 €
- Rozdelenie podielu na zisku jedinému vlastníkovi: 4 085 487,29 €
- Rozdelenie do sociálneho fondu zo zisku spoločnosti: 0 €



# Iné dôležité informácie

Spoločnosť je súčasťou skupiny Siemens. Materskou spoločnosťou spoločnosti je Siemens Mobility Holding B.V. so sídlom v 's-Gravenhage (Holandsko), 2595 BN 's-Gravenhage (Holandsko), Prinses Beatrixlaan 800. Spoločnosť je oslobodená od povinnosti zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu podľa § 22 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov zostavuje materská spoločnosť celej skupiny – Siemens AG, Werner-von-Siemens-Straße 1, 80333 Mníchov. Táto účtovná závierka je k nahliadnutiu v sídle uvedenej spoločnosti.

Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť HMM, s.r.o. neobmedzene ručiacim spoločníkom.

Spoločnosť HMM, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť HMM, s.r.o. mala v roku 2023 náklady súvisiace s výskumom a vývojom vo výške 1 325 951,19 €, z toho na sledované projekty 598 138,31 €. Predmetom vývoja bola Riadiaca a zabezpečovacia technika pre železničnú dopravu.

Spoločnosť HMM, s.r.o. neúčtovala o obstaraní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov ani o obchodných podieloch ovládajúcej osoby.

Spoločnosť HMM, s.r.o. svojou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody, či obzvlášť nebezpečné odpady, a postupuje v súlade so Systémom environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu ISO 14001, na ktorý je certifikovaná.

## Prílohy

**Účtovná závierka spoločnosti HMM, s.r.o. zostavená z údajov k 31. 12. 2023** je v plnom znení v zmysle § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve uložená a zverejnená v Registri účtovných závierok.

**Správa nezávislého audítora spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti HMM, s.r.o. za rok 2023 z auditu účtovnej závierky a k tejto výročnej správe** vystavená spoločnosťou RENAUDIT CONSULTING, s.r.o. Nitra dňa 18. 3. 2024.



HMH, s.r.o. Vyročná správa 2023