

Rozhodnutie riaditeľa spoločnosti

Vedenie spoločnosti **HMH s.r.o.** si uvedomuje svoju zodpovednosť za zavedenie a udržiavanie integrovaného systému manažérstva, za spokojnosť zákazníkov spoločnosti aj vlastných zamestnancov a v neposlednom rade za prostredie, v ktorom spoločnosť pôsobí. Preto prijíma nasledovnú politiku integrovaného manažérskeho systému IMS.

Politika integrovaného manažérskeho systému

Vedenie spoločnosti v súlade s dlhodobými cieľmi spoločnosti rozhodlo o nasledovnom smerovaní integrovaného manažérskeho systému:

1. Spoločnosť sa zaväzuje plniť požiadavky systému manažérstva kvality. Zaväzuje sa systematicky a trvalo zlepšovať jeho efektívnosť.
2. Spoločnosť sa zaväzuje plniť požiadavky systému environmentálneho manažérstva. Zaväzuje sa systematicky a sústavne zlepšovať jeho efektívnosť. Spoločnosť sa zaväzuje realizovať také zmeny, ktoré povedú k zlepšovaniu sa jej environmentálneho správania.
3. Spoločnosť sa zaväzuje plniť požiadavky systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a trvalo zlepšovať jeho efektívnosť. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov. Budeme vykonávať aktívne opatrenia s cieľom predchádzať pracovným úrazom.
4. Vo všetkých oblastiach IMS budeme identifikovať a analyzovať riziká s cieľom prijímať také opatrenia, ktoré povedú k eliminácii alebo minimalizácii negatívnych dôsledkov na kvalitu, životné prostredie a bezpečnosť pracovného prostredia.
5. Budeme vyžadovať adekvátnu spoluzodpovednosť každého zamestnanca za trvalé znižovanie negatívnych vplyvov na kvalitu našich produktov a služieb, negatívnych vplyvov na životné prostredie a na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci na svojom pracovisku a pracovisku zákazníkov.
6. Sústavné zlepšovanie chceme dosiahnuť nie len plnením legislatívnych a iných požiadaviek, ktoré sa naša organizácia zaviazala plniť ale aj plnením špecifických požiadaviek zákazníkov.
7. Našich zamestnancov budeme pravidelne vzdelávať a preškolovať. Zvyšovanie kompetentnosti zamestnancov a ich povedomia o IMS je jednou z priorít spoločnosti.

Rozhodnutie riaditeľa spoločnosti

8. Naši zamestnanci budú systematicky prizývaní k spoluúčasti na realizácii a zlepšovaní systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Realizované zmeny systému manažérstva BOZP a prijímané opatrenia budú konzultované priamo alebo so zástupcami zamestnancov.

9. Budeme realizovať preventívne opatrenia s cieľom zabezpečenia ochrany životného prostredia a predchádzania jeho znečisťovaniu.

10. Spoločnosť sa zaväzuje plniť aplikovateľné požiadavky a kritériá Vykonávacieho nariadenia komisie (EÚ) 2019/799 a súvisiacej legislatívy bezpečnosti v železničnej doprave (ECM) v rozsahu funkcií F1 čiastočne, F2 a F4.

11. Spoločnosť sa zaväzuje plniť legislatívne predpisy SR týkajúce sa korupcie. Zabezpečíme, že všetky služby poskytované zainteresovaným stranám spoločnosti, najmä jej zákazníkom a ostatným organizáciám spolupracujúcim so spoločnosťou, nebudú vykazovať znaky korupcie a každý zamestnanec sa zdrží akýchkoľvek foriem korupcie vo vzťahu k týmto zainteresovaným stranám.

12. Spoločnosť sa zaväzuje pri dosahovaní zisku rešpektovať potreby všetkých partnerov, s ktorými pri svojom podnikaní prichádza do kontaktu. Pričom partnermi chápe nielen zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov, ale aj lokálnu komunitu a životné prostredie.

13. Spoločnosť sa zaväzuje k spoločensky zodpovednému podnikaniu a proaktívnemu konaniu v rámci troch pilierov spoločensky zodpovedného podnikania: ekonomický, sociálny a environmentálny.

V Bratislave, dňa 12.12.2022

Ing. Tomáš Horváth

Riaditeľ, konateľ

Rozdeľovník: KTER, Manažér IMS, HMH ShP, web hmh.sk