

HMM

Výroční správa 2021





Obsah

- Identifikačné údaje **1**
- Príhovor konateľa spoločnosti **2**
- Organizačná štruktúra **3**
- Manažment spoločnosti **4**
- Ľudské zdroje **6**
- Vízia a misia **8**
- Hodnoty **9**
- Míľníky v histórii **10**
- Predmet činnosti **12**
- Kľúčové partnerstvá **13**
- Integrovaný manažérsky systém **14**
- Súčasná situácia v spoločnosti **15**
- Predpoklad budúceho vývoja **16**
- Zhodnotenie výsledkov **18**
- Udalosti osobitného významu **20**
- Významné riziká a neistoty **20**
- Návrh na rozdelenie zisku **20**
- Iné dôležité informácie **21**
- Prílohy **21**

Identifikačné údaje

HMH

Obchodné meno:	HMH, s.r.o.
IČO:	31 356 273
DIČ:	2020345679
IČ DPH:	SK2020345679
Adresa sídla:	Tavarikova osada 39 841 02 Bratislava
Obchodný register:	Okresný súd Bratislava I oddiel Sro, vl. č. 5576/B
Konateľ spoločnosti:	Ing. Tomáš Horváth Čs. Parašutistov 21, Bratislava
Spoločníci:	Ing. Tomáš Horváth
e-mail:	hmh@hmh.sk
Splatené základné imanie (účet 411):	20 000 EUR
Zákonný rezervný fond (účet 421):	2 000 EUR
Priemerný počet zamestnancov:	76

Hlavná činnosť (podľa OR SR):

- automatizované spracovanie dát
- poskytovanie software – predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi alebo vyhotovovanie programov na zakázku
- výroba, montáž, opravy výrobkov a zariadení spotrebnej elektroniky
- montáž a opravy kancelárskej a reprodukčnej techniky
- výroba, inštalácia, opravy el. strojov a prístrojov
- poradenská, lektorská činnosť v oblasti výpočtovej techniky, meracej a regulačnej techniky
- vydavateľská činnosť
- projektovanie, montáž, vykonávanie revízií, opravy a údržba meracej, regulačnej a riadiacej techniky

Štatutárnym orgánom spoločnosti HMH, s.r.o. je konateľ.

Účtovným obdobím spoločnosti je kalendárny rok.

Spoločnosť nemá odštepny závod ani organizačnú zložku v tuzemsku.

Spoločnosť nevlastní obchodný podiel v inej spoločnosti, ani nie je vlastnená inou spoločnosťou.



Príhovor

Témy a výzvy, ktoré spoločnosť riešila v roku 2021, nadväzovali na najčastejšie skloňovanú tému roku 2020, na tému pandémie. Bol to v poradí už druhý turbulentný rok za sebou. Úlohy týchto dvoch rokov sa svojím charakterom a náročnosťou výrazne odlišovali od úloh predchádzajúcich úspešných a stabilných období. Táto výročná správa zachytáva všetky podstatné skutočnosti a udalosti, ktoré sa udiali v spoločnosti HMH, s.r.o. v hospodárskom roku 2021.

Pokračujúca pandémia ovplyvňovala spoločnosť v dvoch oblastiach. V kvantitatívnej oblasti došlo k poklesu dopytu po produktoch spoločnosti. V kvalitatívnej oblasti musela spoločnosť riešiť logistické a organizačné obmedzenia pri organizácii práce a riadení ľudských zdrojov.

V absolútnych číslach došlo v roku 2021 k nezanedbateľnému poklesu čistého obratu spoločnosti. Dôvodom boli zmeny projektových harmonogramov zákazníkov spoločnosti a ich predzásobenie z predchádzajúcich období. Dobrou správou je, že podrobnejšia analýza čistého obratu spoločnosti ukazuje zmenu negatívneho trendu na pozitívny. Pokles na mesačnej báze dosiahol svoje dno už v januári 2021 a následne počas celého roka čistý obrat spoločnosti rástol s pozitívnym výhľadom do ďalších období.

V oblasti organizácie práce a riadenia ľudských zdrojov spoločnosť naplno využila procesy nastavené akčným plánom COVID-19. Rozvážny, rozumný a zodpovedný prístup eliminoval vznik kritických situácií, ktoré by mali zásadný dopad na dodávky produktov a poskytovanie služieb. Môžem s hrdosťou konštatovať, že sebadôvera spoločnosti vyplývajúca z dôkladnej analýzy rizík a dobre nastaveného krízového manažmentu, bola na mieste.

Tretou významnou oblasťou, v ktorej sa v roku 2021 udiali zmeny, bola zmena majiteľskej štruktúry spoločnosti a s tým súvisiaca zmena organizačnej štruktúry. Zrealizované zmeny otvorili cestu k štandardizácii a sprehľadneniu vnútorných procesov a vzťahov. Zmeny boli realizované plánovane, bez negatívnych dopadov na činnosť spoločnosti. Spoločnosť v minulom roku posilnila kapacity v oblasti procesného riadenia s cieľom optimalizovať interné procesy a rozvíjať integrovaný manažérsky systém.

V poradí štvrtou, ale rozhodne nie menej dôležitou témou roku 2021, boli aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti. Témy trvalej udržateľnosti, filantropie a starostlivosti o životné prostredie sa premietali do konkrétnych úspešne splnených cieľov roku 2021. Za zodpovedný a múdry prístup k týmto témam, ale rovnako aj za celkové odhodlanie, vytrvalosť a skvele odvedenú prácu chcem poďakovať celému tímu spoločnosti HMH s.r.o.

Rovnako patrí vďaka za prejavenu dôveru a podporu aj našim partnerom a zákazníkom, s ktorými sa nám podarilo zrealizovať naplánované projekty.

Ing. Tomáš Horváth

Organizačná štruktúra

Snaha aplikovať procesný prístup v riadení spoločnosti má priamy vplyv na organizačnú štruktúru. Hlavný proces spoločnosti, získavanie zákazky – vývoj – výroba – poskytovanie služieb, priamo zodpovedá 4 kľúčovým oddeleniam organizačnej štruktúry.

Spoločnosť je členená na oddelenia a úseky, oddelenia môžu byť ďalej členené na skupiny. V organizačnej štruktúre spoločnosti sa uplatňuje trojstupňové manažérske riadenie.

Počet zamestnancov (k 31. 12. 2021, bez zamestnancov na materskej/rodičovskej dovolenke)	74	100 %
Vedenie spoločnosti	1	1 %
Oddelenie obchodu obchodná skupina 1 obchodná skupina 2	9	12 %
Oddelenie vývoja systémová skupina technologická skupina aplikačná skupina analytická skupina	20	27 %
Oddelenie výrobnododávateľské výrobná skupina 1 výrobná skupina 2 logistická skupina	15	20 %
Oddelenie zákazníckej podpory	17	23 %
Vydavateľstvo a oddelenie marketingu	3	4 %
Úsek ekonomický a mzdový	3	4 %
Úsek vnútornej správy	6	8 %

Manažment spoločnosti

Vrcholový manažment spoločnosti, okrem riadiťľa spoločnosti, tvoria vedúci manažéri všetkých oddelení a manažérka ľudských zdrojov. Odborná kompetentnosť, vnútorná motivácia a bohaté skúsenosti – to sú kľúčové kvality tohto tímu.



Ing. Rudolf Michalec

Oddelenie vývoja

Nosnou témou oddelenia vývoja v roku 2021 bola pokračujúca integrácia systému MIREL VZ1 s funkčnou bránou MIREL STB do interoperabilného konceptu európskeho vlakového zabezpečovacieho systému ETCS ako národného STM modulu. Inovácia v roku 2021 mala tri rozmery:

1. Získanie správy o hodnotení bezpečnosti k MIREL STB vo verzii v03 kompilácia 13.
2. Integrácia STB s novou kompiláciou 13 s ETCS popredných výrobcov ako THALES, ALSTOM, SIEMENS pre štandardné nasadenie.
3. Špecifikácia konceptu a laboratórne overenie integrácie MIREL STB s binárnym rozhraním pre dlhé súpravy.



Dagmar Votavová

Vydavateľstvo a oddelenie marketingu

Už rok 2020 naznačil a 2021 potvrdil, že COVID-19 nespôsobí výrazný pokles hodnotených ukazovateľov ATP Journal. Dopad pandémie skôr posilnil dôležitosť automatizácie v priemysle, čím sa podarilo udržať záujem inzerentov o publikovanie a čitateľov o informácie tohto druhu. Ako prezieravé sa ukázalo aj včasné orientovanie ATP Journal na online mediálne prostredie.

Výsledky prechodu marketingových aktivít HMH z obchodného oddelenia pod vydavateľstvo sa síce naplno prejavajú až v roku 2022, ale už teraz možno hodnotiť túto zmenu v organizačnej štruktúre ako dobré rozhodnutie.



Ing. David Drozd

Oddelenie obchodu

2021 bol rok dvoch rozdielnych polrokov so strhujúcim záverom. Hlavne druhá časť roka poodhalila, čo nás čaká v nasledujúcich obdobiach. Rastúce požiadavky zákazníkov a stúpajúca náročnosť projektov na jednej strane, spolu s nádejným ekonomickým potenciálom na strane druhej. Ruka v ruku so spomínanou stúpajúcou náročnosťou projektov došlo k posilneniu odborných kapacít oddelenia a k nevyhnutnej zmene prístupu k riadeniu, aby sme boli neustále schopní promptne reagovať na požiadavky trhu.



Mgr. Marek Cidorík

Oddelenie výrobnno-dodávateľské

Rok 2021 bol pre OVD rokom, v ktorom oddelenie zasiahli opatrenia a dopady COVID-19 v plnom rozsahu. Produkčný rok začínal najvýraznejším medziročným poklesom objednávok v histórii firmy. Napriek tomu sme udržali výrobný tím a neprikročili k prepúšťaniu. Solidárne sme zvládali situáciu a kvôli bezpečnosti pracovali rozdelení do pracovných zmien. Zhoršila sa aj dostupnosť elektronických súčiastok, termíny dodania sa predĺžili niekoľkonásobne. Počas tohoto náročného obdobia sme zmenili spôsob výroby od výroby orientovanej na plnenie objednávok, k výrobe riadených výrobných dávok, čím sme posilnili skladové kapacity.



Ing. Andrej Hoffer

Oddelenie zákazníckej podpory

Kľúčovou udalosťou roku 2021 na oddelení zákazníckej podpory, okrem obmedzení súvisiacich s pandemiou, bolo rozšírenie manažérskej „základne“. Poskytovanie služieb je proces, na konci ktorého je spokojný zákazník. Bolo preto dôležité pri zmene na kľúčovej pozícii nadviazať na tento cieľ, zdefinovať a rozbehnúť ďalšie procesy na oddelení a naďalej poskytovať kvalitné služby zákazníkovi, čo predstavuje veľkú výzvu nielen pre toto oddelenie.



Jana Haršániová

Úsek ekonomický a mzdový

Významnou udalosťou roku 2021 bola implementácia nového informačného systému, čo prinieslo zvýšené časové a organizačné nároky na komunikáciu s dodávateľom ako i medzi oddeleniami. Úspešné zavedenie ovplyvnilo procesy na Úseku ekonomickom a mzdovom, ako aj naprieč celou firmou.



Bc. Ľubomíra Beličková

Úsek vnútornej správy

Rok 2021 priniesol tak nové, nečakané výzvy, ako aj úspešné dokončenie plánovaných aktivít.

Od začiatku roka bolo potrebné vysporiadať sa s výpadkom na pozícii recepcnej, pričom len čiastočne a krátkodobo sa osvedčil koncept pokrytia brigádnikmi z radov študentov.

Za úspech možno určite považovať bezproblémovú výmenu serverov a plošný prechod na MS365.

Ľudské zdroje

V oblasti ľudských zdrojov sa rok 2021 niesol v duchu kontinuity napriek zásadným zmenám v organizačnej štruktúre a pokračujúcej pandémie COVID-19. Oblasť ľudských zdrojov patrí medzi priority spoločnosti. Aktivity v tejto oblasti majú za cieľ vytvárať stabilné, kvalitné pracovné prostredie, v ktorom majú zamestnanci príležitosť na sebarealizáciu a rast.

Kľúčovými témami v oblasti riadenia ľudských zdrojov boli:

- Zmena organizačnej štruktúry vo vedení spoločnosti – 1. januára 2021 prebehla zmena organizačnej štruktúry, ktorou sa zlúčili funkcie technického a obchodného riaditeľa do jednotnej funkcie riaditeľa. Z pohľadu riadenia ľudských zdrojov bolo kľúčové zabezpečiť jasnú a zrozumiteľnú komunikáciu tejto zmeny smerom k zamestnancom.
- Rozšírenie dvojstupňového riadenia – po úspešnej implementácii dvojstupňového riadenia v roku 2019 na oddelení vývoja, implementácia pokračovala v roku 2020 na oddelení obchodu a v roku 2021 doplnením manažérskej línie na oddelení výrobnododávateľskom. Takmer všetky pozície v rámci 2. manažérskej línie boli obsadené z interných zdrojov. Zámerom implementácie dvojstupňového riadenia bolo vytvorenie väčšej kapacity pre starostlivosť o zamestnancov na jednej strane a zároveň vytvorenie viac priestoru pre vedenie spoločnosti, aby mohlo svoju pozornosť presunúť od operatívky k strategickým témam.

Štruktúra zamestnancov (k 31. 12. 2021, bez zamestnancov na materskej/rodičovskej dovolenke)

	74	100 %
SŠ	35	47 %
I. stupeň VŠ	3	4 %
II. stupeň VŠ	34	46 %
postgraduál	2	3 %
Muži	55	74 %
Ženy	19	26 %
≤30	15	20 %
31 – 40	26	35 %
41 – 50	23	31 %
≥51	10	14 %

Priemerný vek
39,4



Mgr. Katarína Prieložná
Manažérka ľudských zdrojov

Uplynulý rok bol v znamení organizačných zmien, ktoré sa udiali na viacerých úrovniach v spoločnosti – od vedenia až po úseky. Jednou z nich bolo aj rozšírenie časti HR na Úseku vnútornej správy, čo odzrkadľuje dôležitosť tejto témy v spoločnosti. Toto všetko sa dialo na pozadí pretrvávajúcej pandémie COVID-19, ktorá bola z pohľadu opatrení a postupov koordinovaná práve zo strany HR.

- Rozvoj vedúcich a kľúčových zamestnancov – s cieľom neustále sa zlepšovať a skvalitňovať úroveň vedenia spoločnosť nadviazala na predchádzajúci rozvoj vedúcich. Pre tých, ktorí túto rolu prevzali až v roku 2021, bol pripravený intenzívny program rozvoja manažérskych zručností, ktorého cieľom bolo podporiť ich manažérsku zručnosť a poskytnúť im podporu.
- Kvalitatívny rozvoj organizačnej štruktúry – s pretrvávajúcou pandemiou COVID-19 sa spoločnosť v roku 2021 zamerala na kvalitatívny rozvoj a doplnenie neproduktívnych pracovných pozícií. Zámerom bolo zvyšovanie kvality vnútorného prostredia, čo sa odrazilo na raste kapacít na Úseku vnútornej správy.
- Budovanie firemnej kultúry – interná komunikácia bola naďalej jednou z ťažiskových tém v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Aj v roku 2021 spoločnosť rozšírila svoje komunikačné kanály, čím sa čiastočne podarilo doplniť „biele miesta“, ktoré vznikli obmedzeniami v spojitosti s pandemiou COVID-19 a snahou zabrániť jej šíreniu. V roku 2021 spoločnosť začala s implementáciou cloudového riešenia MS Office 365, ktoré ponúka nové spôsoby spolupráce a komunikácie medzi zamestnancami. Tiež začal vychádzať firemný interný magazín HMM.sk, ktorý okrem informácií zo života firmy prináša zaujímavosti aj o zamestnancoch alebo upriamuje pozornosť na témy, ktoré rezonujú v spoločnosti.

Rok 2021 sa niesol v duchu zefektívňovania organizačnej štruktúry pri maximálnej snahe zachovať pracovné pozície. Priemerný počet zamestnancov v roku 2021 bol 76.

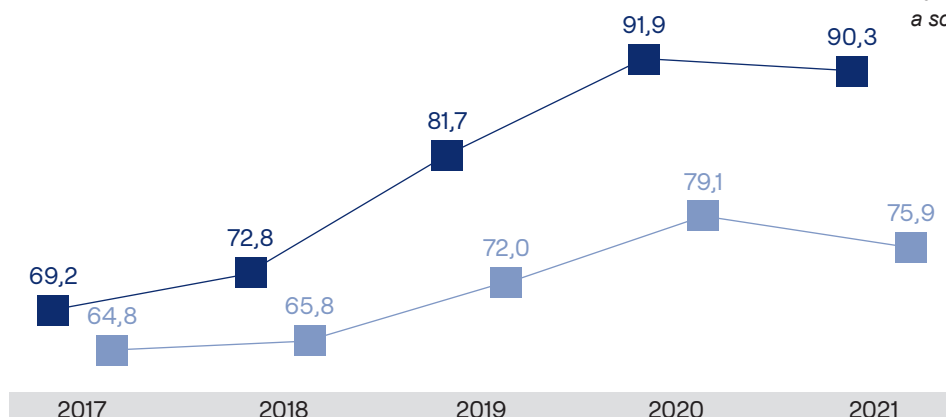
Počet pracovných miest vs počet zamestnancov

	Priemerný počet pracovných miest	Priemerný počet zamestnancov
2017	69,2	64,8
2018	72,8	65,8
2019	81,7	72,0
2020	91,9	79,1
2021	90,3	75,9

Osobné náklady

	Ročné osobné náklady*
2017	2 157 600 €
2018	2 232 000 €
2019	2 698 700 €
2020	2 644 900 €
2021	2 641 000 €

*Mzdové náklady vrátane nákladov na sociálne poistenie a sociálnych nákladov.



Vízia

Ako odborne kompetentná, zdravo sebavedomá a dobre riadená spoločnosť chceme rozvíjať partnerskú spoluprácu s kľúčovými spoločnosťami v oblasti koľajovej dopravy v Európe prostredníctvom inovatívneho a jedinečného portfólia vlastných produktov.

Ako odborne kompetentná,

Kompetentnosť je predpokladom skutočne dobrých, premyselných riešení. Nie je však statická a je potrebné ju neustále budovať cez rozvoj a vzdelávanie.

zdravo sebavedomá a

Ak chceme byť našim zákazníkom užitoční, musíme im byť partnermi. To nie je možné bez vedomia a dôvery v naše kvality a hodnotu, ktorú vieme pridať.

dobre riadená spoločnosť

Trvalý a udržateľný rast vyžaduje systematizáciu procesov a kvalitné riadenie. To následne prináša transparentnosť a čitateľnosť vo vzťahoch interných i externých.

**chceme rozvíjať partnerskú
spoluprácu s kľúčovými
spoločnosťami v oblasti
koľajovej dopravy v Európe,**

Usilujeme sa o technologickú vyspelosť a adaptabilitu našich riešení, aby sme boli prvou voľbou kľúčových spoločností v oblasti koľajovej dopravy v Európe a vyhľadávaným partnerom.

**prostredníctvom
inovatívneho a jedinečného
portfólia vlastných
produktov.**

Komplexné témy, vplyv na celý životný cyklus produktov, inovácie reflektujúce nové technologické možnosti a potreby zákazníkov, sú základom nášho prístupu.

Misia

Spoluvytvárame svet, v ktorom je koľajová doprava atraktívna, bezpečná a priateľská k životnému prostrediu.

Spoluvytvárame svet,

Sme aktívnymi spoluvotormami sveta, v ktorom žijeme, pozitívne ho ovplyvňujeme, aby bol lepším miestom pre život. Nechceme byť v pozícii pasívnych divákov.

**v ktorom je koľajová
doprava atraktívna,
bezpečná a priateľská
k životnému prostrediu.**

Doprava je o pohybe a pohyb je prejavom života. Prinášame riešenia, na ktoré sa naši partneri, zákazníci a užívatelia môžu spoľahnúť. Ich pridaná hodnota robí koľajovú dopravu bezpečnou a atraktívnou. Naše systémy vyvíjame s dôrazom na udržateľnosť. Podporujeme „zelenú dopravu“ s cieľom uchovať našu úžasnú planétu.

Hodnoty

Riešenia a inovácie
s pridanou hodnotou

Naše riešenia sú postavené na našich myšlienkach. Nebojíme sa robiť veci inak, preskúmať zaužívané spôsoby s cieľom dospieť k prekvapujúcim výsledkom s vysokou pridanou hodnotou.

Vytrvalosť

Veríme v dlhodobé partnerstvá a kvalitné, trvácne riešenia. Tie vyžadujú cielavedomosť, úsilie, silu čeliť aj komplikáciám a ochotu hľadať cestu.

Partnerstvo a rešpekt

Čestne a otvorene budujeme vzájomnú dôveru. Usilujeme sa o vzťahy, ktoré sú prospešné pre všetkých – interne aj externe, aby spolupráca prinášala radosť a úžitok.

Zodpovednosť

Čokoľvek robíme, vnímame dôsledky nášho konania. Usilujeme sa, aby boli pozitívne. Cítíme zodpovednosť za prostredie, v ktorom žijeme – medziľudské, biznisové, sociálne i životné.

Kvalita

Ku všetkému, čo robíme, pristupujeme systematicky, premyslene a hľadáme účinné, elegantné riešenia. Neustále sa zlepšujeme – z pohľadu produktov, procesov a kompetentnosti. Máme vysoké nároky na seba a na výsledky našej práce.



Mílniky v histórii

1993

História spoločnosti HMM s.r.o. sa začala písať po zmene spoločenských pomerov v bývalom Československu po roku 1989. Spoločnosť s ručením obmedzeným bola založená so sídlom v Slovenskej republike v Bratislave spoločenskou zmluvou zo dňa 1. 3. 1993. Zapísaná do obchodného registra bola 27. 7. 1993.

Zameranie spoločnosti na oblasť priemyselnej automatizácie bolo dané odbornosťou zakladajúcich spoločníkov – absolventov Elektrotechnickej fakulty SVŠT, dnes STU. Vo svojich začiatkoch spoločnosť realizovala zákazkové projekty pre priemysel a energetiku a založila odborný časopis ATP Journal pre oblasť priemyselnej automatizácie. V druhej polovici 90-tych rokov sa dominantnou stala orientácia na automatizáciu v železničnej doprave. Prebehol vývoj 1. generácie riadiacich systémov pre rušne a spoločnosť začala používať obchodnú značku MIREL.

2000

V roku 2000 boli završené zmeny majiteľskej a manažérskej štruktúry. Organizačná štruktúra spoločnosti sa prispôbovala rastúcemu obratu a požiadavkám. Rozčlenené boli procesy vývoja a homologizácie od procesu výroby. Kusová výroba sa transformovala na riadenú malosériovú výrobu. Vzniklo oddelenie zákazníckej podpory poskytujúce servisné služby počas celého životného cyklu dodávaných produktov.

Spoločnosť pokračovala vo vývoji a homologizácii 2. generácie systémov MIREL, ktoré sa v desiatkach a stovkách realizácií dostali do prevádzky na železničnej sieti Slovenskej republiky. Vyvinuté systémy mali vysoký obchodný potenciál pre nasledujúce obdobie. Portfólio produktov sa okrem riadiacich systémov rozšírilo o zabezpečovacie a registračné systémy.

2005

Strategickým úsilím spoločnosti v období po roku 2005 bola snaha presadiť sa so systémami MIREL na českej a maďarskej železničnej sieti. Systémy boli doplnené o špecifické funkcie vyžadované pre prevádzku v Maďarsku. V Čechách a Maďarsku úspešne prebehol náročný proces overovania, homologizácie a uvedenia do prevádzky. Vyvinuté a homologizované integrované riešenie národného vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 sa stalo dlhodobou konkurenčnou výhodou. Počet prevádzkovaných systémov MIREL prekročil hranicu 1000.

Spoločnosť zaviedla systém manažérstva kvality podľa normy ISO 9001 s cieľom trvalo zlepšovať kvalitu realizovaných produktov a procesov a dosahovať požadovanú bezpečnosť v zmysle príslušných technických noriem.

Stúpajúce požiadavky na výkon nových systémov viedli v roku 2009 k zahájeniu práce na koncepcii 3. generácie systémov MIREL založenej na multiprocessorovej hardvérovej platforme kombinujúcej 32-bitové a 8-bitové procesory.



2010

Portfólio produktov MIREL sa rozšírilo o systémy 3. generácie. Nová systémová platforma bola použitá pre komplexné riadiace systémy elektrických rušňov a systémy technologických ochrán. Zároveň spoločnosť zrealizovala ďalší vývoj vlakového zabezpečovača MIREL VZ1. Doplnila jeho funkčné vlastnosti o STM modul ETCS pre systém LS.

V rámci vydavateľských aktivít okrem printového vydania časopisu ATP Journal sa čoraz viac začali presadzovať aktivity v online priestore. Tento trend pretrval aj v nasledujúcich obdobiach.

Diverzifikácia obchodných aktivít viedla k tomu, že v rokoch 2010 až 2015 export spoločnosti na trhy EÚ trvalo predbehol obrat na domácom slovenskom trhu. Spoločnosť presťahovala svoje prevádzky v rámci Bratislavy do nových perspektívnych prevádzkových priestorov, ktoré zodpovedali potrebám na moderné kancelárske aj výrobné priestory. Táto zmena umožnila v nasledujúcom období ďalší rast kapacít spoločnosti a rast kvality pracovného prostredia.

2015

Spoločnosť pokračovala v ďalšom vývoji vlakového zabezpečovača MIREL VZ1. Doplnila jeho funkčné vlastnosti o STM modul ETCS pre systém EVM. Zrealizovala jeho systémovú integráciu s mnohými typmi palubných jednotiek ETCS od väčšiny významných výrobcov tohto systému.

S cieľom trvalo zlepšovať svoje vnútorné prostredie, spoločnosť zaviedla nové manažérske systémy podľa normy ISO 18001 pre oblasť bezpečnosti pri práci a podľa normy ISO 14001 pre environmentálnu oblasť. Spolu so systémom manažérstva kvality podľa normy ISO 9001 integrovala tieto aktivity do jednotného manažérského systému. Rastúce požiadavky a rastúci počet zamestnancov viedol k zmene organizačnej štruktúry spoločnosti. Spoločnosť zaviedla trojstupňové manažérske riadenie.

2020

Technologické komponenty národného zabezpečovača pre poľskú infraštruktúru, ktoré boli v spoločnosti vyvinuté v predchádzajúcom období, boli integrované so systémom MIREL VZ1 a rozšírili jeho vlastnosti o funkcie SHP a STM SHP vyžadované v Poľsku. Homologizácia týchto funkcií je v procese.

Celkový počet systémov MIREL uvedený na domáci a európsky trh sa blíži k hranici 5000. Prvé výrobné série stále aktívnych systémov boli uvedené do prevádzky pred rokom 2000. S ohľadom na ich kvalitné funkčné vlastnosti a záujem o prevádzkovanie v ďalších obdobiach spoločnosť rieši koncept predĺženia ich technickej životnosti.



Spoločnosť HMH sa zapojila do najprestížnejšej svetovej súťaže podnikateľov – EY Podnikateľ roka, ktorá vzdáva hold výnimočným osobnostiam. Jej cieľom je ukázať verejnosti vynikajúce osobné príklady na poli podnikania. Toto mimoriadne ocenenie udeľuje kandidátom nezávislá porota posudzujúca ich podnikateľský príbeh a bezúhonnosť. Na Slovensku sa súťaž koná od roku 2006. Ing. Tomáš Horváth bol nielen nominovaný ako jeden zo 6 finalistov v hlavnej kategórii EY Podnikateľ roka 2021, ale získal aj ocenenie EY Technologický podnikateľ roka 2021.

Predmet činnosti

HMH, s.r.o. pôsobí od svojho vzniku v oblasti priemyselnej automatizácie, kde sa postupne špecializovala na dve línie – technologické riešenia pre zaistenie bezpečnosti v koľajovej doprave a vydavateľskú činnosť.



Produkty pre hnacie vozidlá pod označením MIREL sú výsledkom vlastného know-how od návrhu až po výrobu a nasadenie do prevádzky a pokrývajú tieto oblasti:

- Zabezpečovacie systémy: MIREL VZ1
- Registračné a indikačné systémy: MIREL RM1, RM2
- Riadiace systémy: MIREL RS350, RS361, RS363, RS812, RS813
- Spolupracujúce zariadenia MIREL

Na dosiahnutie požadovanej úrovne bezpečnosti prevádzky koľajových vozidiel je dôležitá nielen fáza vývoja a výroby dodávaných systémov, ale aj ich uvádzanie do prevádzky a vykonávanie pravidelných kontrol. HMH poskytuje tieto komplexné služby v súvislosti s nasadením, prevádzkou a údržbou systémov MIREL:

- Technická podpora pri zavádzaní systémov
- Záručný a pozáručný servis zariadení
- Školenia na systémy
- Plánovaný a neplánovaný servis

Osobitnou službou je homologizácia železničných vozidiel.



Výsledkom vydavateľskej činnosti spoločnosti je poskytovanie služieb súvisiacich s vydávaním časopisu o priemyselnej automatizácii – ATP Journal a vydávanie knižných publikácií.

Klíčové partnerství

Podiel exportu

	SK	EÚ
2017	31 %	69 %
2018	23 %	77 %
2019	19 %	81 %
2020	22 %	78 %
2021	25 %	75 %

Zákazníci

Spoločnosť HMH s.r.o. sa cieľavedome a úspešne usiluje o dlhodobé a stabilné partnerské vzťahy so svojimi zákazníkmi na európskom trhu.

Produkty spoločnosti v minulom roku smerovali k väčšine významných európskych výrobcov nových hnacích dráhových vozidiel, do spoločností, ktoré realizujú generálne rekonštrukcie a modernizácie existujúcich dráhových vozidiel a do spoločností, ktoré zabezpečujú prevádzkovú údržbu dráhových vozidiel. Odberateľmi služieb spoločnosti sú prevádzkovatelia dráhových vozidiel alebo spoločnosti zabezpečujúce prevádzkovú údržbu. Nezanedbateľný objem služieb bol poskytovaný v súvislosti s uvádzaním nových systémov do prevádzky.

Medzi kľúčových zahraničných zákazníkov spoločnosti HMH, s.r.o. patrili v roku 2021 spoločnosti Siemens Mobility, Alstom, ČMŽO elektronika, Škoda Transportation, CZ Loko, skupina ČD, Stadler, Newag a ďalšie. Na domácom trhu patria medzi dlhodobých zákazníkov Železničná spoločnosť Slovensko, Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, ŽOS Vrútky, ŽOS Trnava, ŽOS Zvolen a ďalšie. Zákazníci spoločnosti HMH s.r.o. sú aktívni na celej európskej železničnej sieti, špecificky so zameraním na prevádzku vozidiel v krajinách strednej Európy. V roku 2021 bolo 25 % produkcie umiestnenej na domácom trhu, 75 % produkcie spoločnosť dodala zahraničným zákazníkom.

Dodávateľia

Rovnako ako na strane zákazníkov, aj pri dodávateľskom reťazci má spoločnosť záujem rozvíjať dlhodobé partnerstvá. S cieľom dosiahnuť potrebnú vysokú kvalitu a spoľahlivosť produktov má spoločnosť HMH, s.r.o. pod kontrolou celý základný proces vývoja a výroby vlastných produktov. Všetky kľúčové etapy životného cyklu systémov MIREL realizuje spoločnosť vlastnými prostriedkami. Dodávateľia spoločnosti zabezpečujú pre tieto procesy potrebnú materiálovú a súčiastkovú základňu. Ďalšou skupinou dodávateľov sú kooperácie v špecifických oblastiach ako strojárka výroba, výroba dosiek plošných spojov a ďalšie podporné oblasti.

Základnou stratégiou pri výbere dodávateľov je riadenie kvality, dlhodobé obchodné vzťahy a diverzifikácia rizík. V oblasti súčiastkovej základne a výroby elektronických komponentov sú hlavní dodávateľia spoločnosti SOS electronic, s.r.o., IC BLUE limited, Premier Farnell Ltd, Ch-print a.s., Amset a.s. Medzi kľúčových dodávateľov v oblasti strojárskych kooperácií patrí firma Bedrich spol. s r.o. Hlavným dodávateľom prevádzkových služieb pre spoločnosť HMH s.r.o. je Aruba Business Center s.r.o.

Integrovaný manažérsky systém

Každoročne uskutočňuje vedenie spoločnosti preskúmanie zavedeného Integrovaného manažérského systému (IMS), ktorý zahŕňa:

- systém manažmentu kvality v zmysle požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2016,
- systém environmentálneho manažmentu v zmysle požiadaviek normy STN EN ISO 14001:2016,
- systém manažmentu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle požiadaviek normy STN EN ISO 45001:2019;

Záujmom spoločnosti je neustále zlepšovať Integrovaný manažérsky systém s prihliadnutím na interné a externé prostredie a očakávania zainteresovaných strán. Aj týmto spôsobom chce spoločnosť posilňovať svoju pozíciu preferovaného dodávateľa riadiacich a zabezpečovacích systémov pre koľajovú dopravu.



Ing. Ida Divékyová
Koordínátor procesov

V uplynulom roku sa spoločnosti HMH úspešne podarilo rozšíriť kapacity v oblasti Riadenia IMS a koordinácie firemných procesov. Napriek stále prebiehajúcej pandémie sa všetky interné aj externé preverenia IMS podarilo zvládnuť prezenčne, pričom neboli zistené žiadne významné nezrovnalosti v zavedenom IMS. Za úspechom stojí aj aktívna spolupráca zamestnancov na zlepšovaní IMS. Rozbehnutú výzvu predstavuje efektívnejšie nastavenie interných procesov.

Systém manažérstva kvality

V rámci Systému manažérstva kvality sa spoločnosť zameriava na sústavné zlepšovanie produktov, prinášanie inovatívnych riešení a tiež na poskytovanie kvalitných služieb v oblasti starostlivosti o funkčnosť a bezpečnosť navrhnutých a integrovaných systémov. Prostredníctvom optimalizácie interných procesov a inšpiráciou partnerov v oblasti zlepšovania je snahou spoločnosti dosiahnuť zvyšovanie kvality v celom dodávateľskom reťazci.

Systém environmentálneho manažérstva

Spoločnosť vníma svoju zodpovednosť za monitorovanie a znižovanie negatívneho vplyvu na životné prostredie naprieč životným cyklom produktov a pri poskytovaní služieb. Cestou internej komunikácie zdôrazňuje zamestnancom význam environmentálneho správania a uvedomenie si svojich vplyvov na životné prostredie. Pre spoločnosť je dôležité nielen o potrebe udržateľnosti systematicky komunikovať, ale považuje ju za kľúčovú pri navrhovaní nových systémov.

Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Jednoznačným cieľom spoločnosti v oblasti BOZP je poskytovať bezpečné pracovné podmienky pre všetkých svojich zamestnancov. Proaktívne identifikovať riziká spojené s pracovnými činnosťami a po ich analýze zavádzať a realizovať opatrenia, ktoré umožňujú predchádzať pracovným úrazom. Budujeme bezpečné pracovné prostredie, v ktorom sa naši zamestnanci môžu sústrediť na efektívne plnenie pracovných úloh smerujúcich ku zvyšovaniu kvality produktov a poskytovaných služieb.

V roku 2021 v komunikácii s partnermi spoločnosti výrazne rezonovala téma spoločenskej zodpovednosti (CSR). Spoločnosť sa rozhodla prijať dobrovoľné záväzky a stanoviť si stratégiu aj v tejto oblasti, ktorá je úzko prepojená s činnosťami v rámci IMS.

Spoločnosť sa usiluje vyvíjať aktivity, tak smerom k posilňovaniu firemnej kultúry, ako aj k zveľaďovaniu okolitého prostredia, v ktorom aktívne pôsobí. V súvislosti s posilnením kapacít v oblasti riadenia a zlepšovania IMS, spoločnosť plánuje rozšíriť svoje aktivity v rámci rozvoja regiónu a lokálnej komunity s cieľom udržateľného podnikania a pozitívnej motivácie všetkých svojich zamestnancov.

Súčasná situácia v spoločnosti

Pretrvávajúcim faktorom pre vývoj situácie v spoločnosti v roku 2021 bola jednoznačne kríza vyvolaná pandémiou COVID-19. Jej dominancia a dopad na vývoj železničného trhu a železničného priemyslu bol zásadný pre väčšinu oblastí pôsobenia spoločnosti.

S ohľadom na zotrvačnosť procesov bol dopad na produkciu spoločnosti v roku 2021 zásadnejší ako v roku 2020. Pokles predaja dosiahol svoje dno začiatkom roka. Spoločnosť realizovala opakované dodávky vlastných produktov podľa dlhodobu dohodnutých objednávok. Zmena obchodnej reality a pokles objednávok spolu s ochrannými pandemickými opatreniami viedli k zníženiu objemu výroby. Aktívna práca s existujúcimi výrobnými kapacitami kompenzovala vzniknutú situáciu. Výroba časti produkcie do skladových zásob bola realizovaná selektívne. Voľné kapacity spoločnosť počas roka využila na interný rozvoj v oblasti logistiky a skladového hospodárstva. Produktovou líniou, ktorá dominovala predaju, bol systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS.

Dôsledky pandémie sa rovnako prejavovali v oblasti poskytovania služieb. Výrazne viac v oblasti servisných služieb ako v oblasti vydavateľských služieb. Zatváranie hraníc, lockdowny a ďalšie opatrenia, ktoré boli prijímané na národnej aj medzinárodnej úrovni, sa negatívne prejavovali na možnostiach cestovať, poskytovať služby a stretávať sa so zákazníkmi. Dopad na poskytovanie služieb kopíroval epidemiologickú situáciu v rôznych krajinách s jednotlivými vlnami. Potreba okamžite reagovať na meniace sa podmienky mobility naplno preverila schopnosti krízového manažmentu a operatívneho riadenia. Tieto výzvy boli zvládnuté na vysokej úrovni.

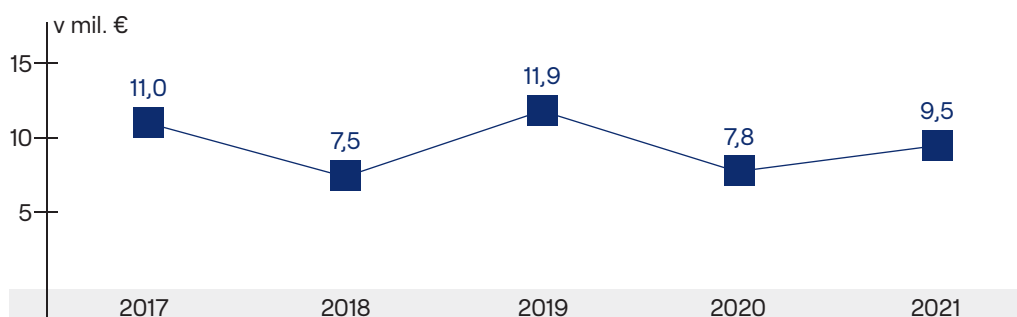
V oblasti vydavateľských činností bola situácia stabilná. Nastavené procesy, používané technológie a stabilný redakčný tím umožňovali systematické pokračovanie vo vydavateľských aktivitách periodickej aj neperiodickej tlače a dosahovanie vytýčených cieľov.

Štruktúra zákazníkov bola stabilná. V priebehu roka v štruktúre nedošlo k žiadnej zásadnej zmene. Záujem zákazníkov o dodávky produktov spoločnosti ovplyvnili korekcie ich projektov súvisiace s pandémiou. Počet nových objednávok po poklese v roku 2020 nedosahoval úroveň z roku 2019, ale počas celého roku 2021 mal stúpajúcu tendenciu. Na platobnej disciplíne zákazníkov sa vzniknutá situácia negatívne neprejavila.

Na strane dodávateľov boli zaznamenané vážne problémy v dodávkach výrobného materiálu a potrebnej súčiastkovej základne. Príčinou bol nedostatok technologických komponentov na svetových trhoch, rast cien, dlhé dodacie termíny a celkové logistické problémy. Obmedzenia, ktorým spoločnosť musela čeliť, boli kompenzované pretrvávajúcimi nižšími očakávaniami na strane odbytu a dostatočnými skladovými zásobami, ktorý sa spoločnosť predzásobila. Disponibilita kooperačných kapacít bola nezmenená a dostatočná.

Vlastné imanie

2017	11 031 747 €
2018	7 545 760 €
2019	11 872 176 €
2020	7 843 540 €
2021	9 463 524 €



Predpoklad budúceho vývoja

Dominantnými faktormi ovplyvňujúcim vývoj spoločnosti v nasledujúcom období je rast záujmu o produkty spoločnosti zo strany zákazníkov a zhoršujúca sa, miestami až kritická situácia na globálnom trhu polovodičových súčiastok a výrobných materiálov.

V roku 2022 spoločnosť očakáva na strane dopytu pretrvávajúci pozitívny trend z predchádzajúceho roku, ktorý čiastočne kompenzuje prepád produkcie z rokov 2020 a 2021. S ohľadom na pretrvávajúcu pandémiu COVID-19 a zhoršujúcu sa situáciu na svetových trhoch zvolil v tejto situácii manažment spoločnosti konzervatívny prístup v plánovaní. Spoločnosť plánuje medziročný rast čistého obratu na úrovni 15 % s identifikovanými príležitosťami na prekročení tých cieľov.

Nedostupnosť komponentov na trhu, predlžovanie dodacích termínov, násobný rast cien a globálne logistické výpadky zásadným spôsobom komplikujú funkčnosť a efektivitu dodávateľského reťazca a logistiku spoločnosti. Obzvlášť nepriaznivá je situácia v oblasti počítačových čipov a všeobecne polovodičových súčiastok. Plán na zvládnutie týchto rizík je založený na efektívnom využívaní existujúcich skladových zásob a stratégií včasného nákupu pre nasledujúce obdobie. V oblasti poskytovania služieb sa neočakávajú komplikácie a obmedzenia mobility.

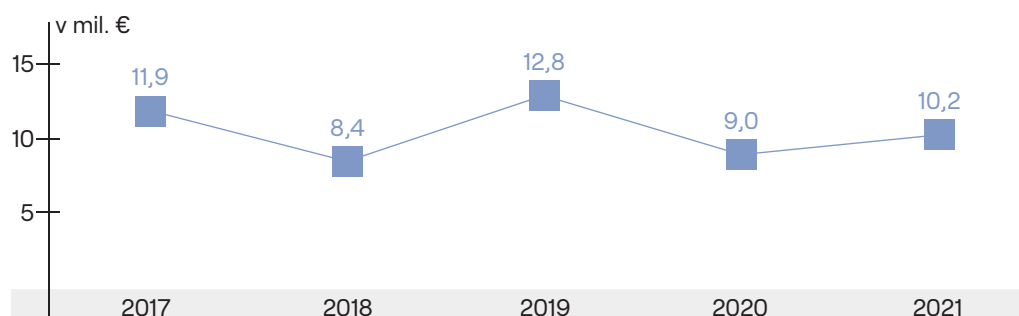
Plánom pre rok 2022 je stabilizácia existujúcich výrobných kapacít, zvyšovanie efektivity výrobných procesov, realizácia procesných a technologických inovácií. Cieľom plánovaných inovácií je zlepšenie kompetentnosti a postavenia spoločnosti v oblasti zabezpečovacích systémov pre železničnú dopravu na domacom aj zahraničnom trhu.

Produktovou líniou, ktorá pokračuje v dominancii, je systém vlakového zabezpečovača MIREL VZ1 a jeho integrácia so systémom ETCS. K tejto produktovej línii sa viaže aj veľká časť vývojových aktivít. Inovácie, ktoré spoločnosť v roku 2022 plánuje, sú orientované na systémovú integráciu jednotného európskeho vlakového zabezpečovača ETCS od rôznych výrobcov so systémom MIREL. S ohľadom na charakter projektov sa očakáva doba ich realizácie v priemere 2 až 3 roky.

Ďalším cieľom, ktorý si spoločnosť vytýčila pre rok 2022, je rozvoj procesného riadenia v spoločnosti a kapacitné posilnenie integrovaného manažérského systému pre oblasť kvality, bezpečnosti pri práci a oblasť environmentálnej bezpečnosti.

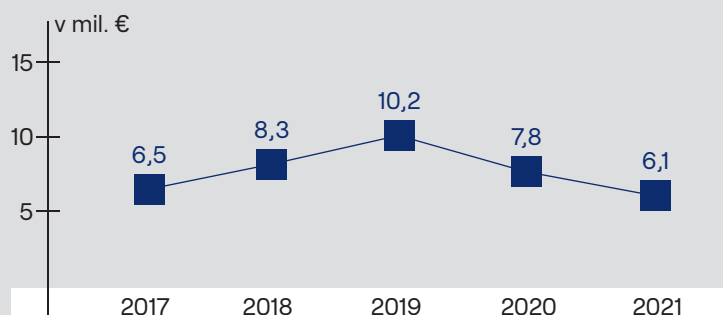
Majetok

	brutto	netto
2017	12 442 689 €	11 851 301 €
2018	9 071 612 €	8 440 533 €
2019	13 580 173 €	12 812 569 €
2020	9 894 043 €	8 996 744 €
2021	11 168 815 €	10 237 864 €



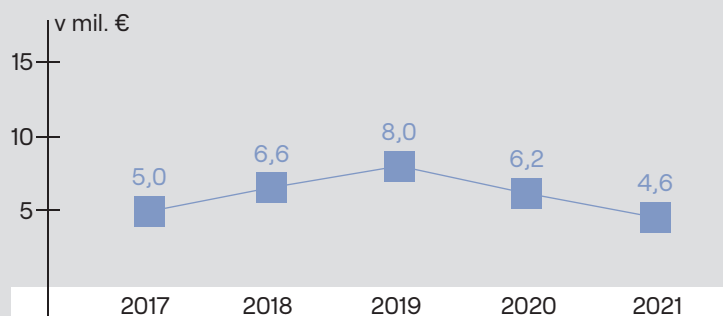
Výnosy z hospodárskej činnosti – tržby

2017	6 513 020 €
2018	8 283 626 €
2019	10 175 613 €
2020	7 779 847 €
2021	6 079 109 €



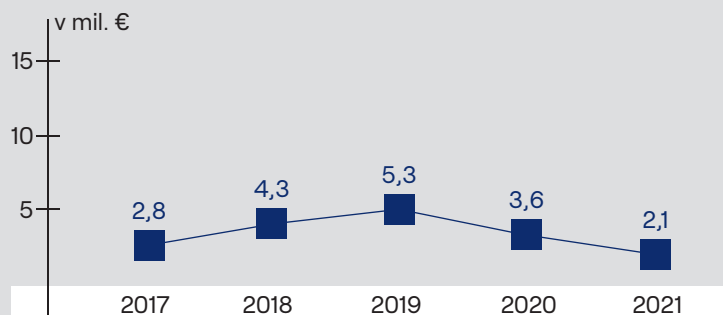
Pridaná hodnota

2017	5 019 012 €
2018	6 609 017 €
2019	8 045 595 €
2020	6 201 847 €
2021	4 597 730 €



Hospodársky výsledok pred zdanením

2017	2 808 951 €
2018	4 299 889 €
2019	5 272 142 €
2020	3 561 596 €
2021	2 101 311 €



Zhodnotenie výsledkov spoločnosti

Súvaha – strana aktív

Označenie	Popis	2021 (netto v celých €)	2020 (netto v celých €)
	Spolu majetok	10 237 864	8 996 744
A. I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet	71 499	63 308
A. II.	Dlhodobý hmotný majetok	270 475	293 827
B. I.	Zásoby	2 436 389	2 457 910
B. II.	Dlhodobé pohľadávky	133 422	168 272
B. III.	Krátkodobé pohľadávky	2 145 463	2 390 101
B. V.	Finančné účty	5 168 176	3 595 355

Komentár k Súvahe – strana aktív

Celkový majetok vzrástol o 13,80 %. Rast je spôsobený hlavne rastom neobežného majetku a finančných účtov. Rast neobežného majetku je vyvolaný investíciami do nového SW v roku 2021. Hodnota dlhodobého hmotného majetku je ustálená a kopíruje potreby technického zabezpečenia chodu spoločnosti. Zásoby poklesli vplyvom poklesu výroby a tržieb z predaja. Uvedená skutočnosť je dopadom pandemickej situácie a obmedzenia, resp. odsunutia termínov zákaziek. Krátkodobé pohľadávky poklesli v dôsledku poklesu tržieb. Rast disponibilných finančných zdrojov spôsobilo splatenie pôžičky a uvážené a hospodárne manažovanie cash flow.

Súvaha – strana pasív

Označenie	Popis	2021 (netto v celých €)	2020 (netto v celých €)
	Spolu vlastné imanie a záväzky	10 237 864	8 996 744
A.	Vlastné imanie	9 463 524	7 843 540
A. I.	Základné imanie	20 000	20 000
A. IV.	Zákonné rezervné fondy	2 000	2 000
A. VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov	7 657 441	4 849 678
A. VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-)	1 783 585	2 971 364
B. I.	Dlhodobé záväzky	42 187	35 842
B. II.	Dlhodobé rezervy	17 836	14 424
B. IV.	Krátkodobé záväzky	270 808	709 920
B. V.	Krátkodobé rezervy	440 904	391 332

Komentár k Súvahe – strana pasív

Celkové pasíva v roku 2021 vzrástli o 13,80 %. Nárast je vyvolaný rastom dlhodobých záväzkov a rezerv. Rast Vlastného imania vyvolalo zúčtovanie časti zisku minulého obdobia do nerozdeleného zisku. Zisk bežného obdobia mal opačný dopad na vývoj vlastného imania. Rast dlhodobých záväzkov je z dôvodu navýšenia hodnoty sociálneho fondu bez jeho výrazného čerpania v bežnom roku. V bežnom roku vzrástli rezervy na odchodné, nevyčerpané dovolenky aj prémie. Krátkodobé záväzky z obchodného styku vzrástli, spoločnosť však neeviduje záväzky po splatnosti. Celkový pokles krátkodobých záväzkov je spôsobený poklesom daňových záväzkov z titulu nižšej splatnej dane.

Vybrané ukazovatele o výnosoch a nákladoch

Označenie	Popis	2021 (netto v celých €)	2020 (netto v celých €)
*	Čistý obrat	6 055 345	7 779 556
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	6 365 559	8 702 735
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov	4 145 967	5 822 394
III.	Tržby z predaja služieb	1 909 378	1 957 162
IV.	Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (+/-)	10 431	820 309
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	250 770	98 579
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu	4 293 146	5 185 602
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	899 720	1 818 737
D.	Služby	591 986	571 064
E.	Osobné náklady	2 641 043	2 644 935
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku	100 685	97 023
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-)	2 072 413	3 517 133
*	Pridaná hodnota	4 597 730	6 201 847
**	Výnosy z finančnej činnosti	35 499	50 019
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	28 898	44 463
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	2 101 311	3 561 596
R.1.	Daň z príjmov splatná	332 875	558 781
2.	Daň z príjmov odložená	-15 149	31 451
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	1 783 585	2 971 364

Komentár k výnosom a nákladom

Výsledok hospodárenia spoločnosti klesol oproti minulému obdobiu o 39,97 %. Pokles zisku je spôsobený poklesom tržieb o 22,16 %. Pokles obratu bol ovplyvnený poklesom tržieb z predaja výrobkov o 28,79 %. V roku 2021 poklesli tržby za služby spoločnosti o 2,44 %, dôvodom je zmena štruktúry poskytovaných služieb a požadovaná periodicita. Predpokladá sa, že to je dočasný pokles. Výnosy z hospodárskej činnosti klesli o 26,86 %. Naproti tomu náklady na hospodársku činnosť klesli iba o 17,21 %, teda náklady k roku 2021 klesali pomalším tempom ako výnosy, čo ovplyvnilo výsledný zisk za rok. Spotreba materiálu a energií sa znížila v dôsledku poklesu výroby, ale náklady na služby sa v roku 2021 dokonca zvýšili. Vzrástli náklady na nájom a služby spojené s nájomom v dôsledku rozširovania firemných a skladových priestorov. Vzrástli aj náklady vydavateľstva a náklady na propagáciu a reklamu. Zvýšili sa aj odpisy vplyvom zvýšenia hodnoty investícií v roku 2021.

Udalosti osobitného významu

Dôležitou udalosťou roku 2021 bola zmena v majiteľskej štruktúre a súvisiaca zmena organizačnej štruktúry spoločnosti. Počnúc 1. januárom 2021 sa zmenila organizačná štruktúra spoločnosti na úrovni vrcholového manažmentu. Funkcie technického a obchodného riaditeľa sa zlúčili do jednotnej funkcie riaditeľa, ktorý je zároveň aj štatutárnym zástupcom spoločnosti. Nadväzujúca zmena majiteľskej štruktúry prebehla v prvom polroku 2021. Vykonané zmeny prebehli plánovane a riadene bez negatívneho vplyvu na realizáciu procesov spoločnosti.

Dôležitým faktorom, ktorý nastal po skončení účtovného obdobia, ovplyvňujúcim výhľad na nasledujúce obdobie, je zmenená geopolitická a bezpečnostná situácia v súvislosti s vojnou na Ukrajine. S ohľadom na skutočnosť, že spoločnosť nerealizuje žiadne aktivity na území Ukrajiny a Ruskej federácie, nemá samotná vojna a sprievodné sankcie priamy dopad na činnosť spoločnosti. Sekundárne riziká a dopady, ako rast cien energií, nedostupnosť špecifických komponentov na trhu, zmeny v očakávaniach zákazníkov, budú priebežne monitorované a analyzované. Prípadné opatrenia na elimináciu rizík bude spoločnosť prijímať priebežne.

Významné riziká a neistoty, ktorým je účtovná jednotka vystavená

Spoločnosť systematicky analyzuje rizikové faktory v oblasti trhu, technických faktorov, ekonomických a finančných faktorov, ľudských zdrojov, environmentálnych faktorov a bezpečnosti. S výnimkou všeobecne známych rizík podnikania, prípadne udalostí vyššej moci a s výnimkou udalostí popísaných vyššie, spoločnosť pre nasledujúce obdobia neidentifikovala žiadne ďalšie špecifické významné riziká a neistoty.

Nedostupnosť komponentov na trhu, predlžovanie dodacích termínov, násobný rast cien a globálne logistické výpadky zásadným spôsobom komplikujú funkčnosť a efektívnosť dodávateľského reťazca a logistiku spoločnosti. Obzvlášť nepriaznivá je situácia v oblasti počítačových čipov a všeobecne polovodičových súčiastok. Plán na zvládnutie týchto rizík je založený na efektívnom využívaní existujúcich skladových zásob a stratégií včasného nákupu pre nasledujúce obdobia. V oblasti poskytovania služieb sa neočakávajú komplikácie a obmedzenia mobility.

Návrh na rozdelenie zisku

Jediný spoločník pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia spoločnosti HMM, s.r.o. prerokoval účtovnú závierku zostavenú k 31. 12. 2021 na riadnom valnom zhromaždení dňa 29. 3. 2022 a následne prerokoval nasledujúci návrh na rozdelenie zisku dosiahnutého v hospodárskom roku 2021.

- Dosiahnutý zisk: 1 783 585,01 €
- Rozdelenie na účet nerozdeleného zisku minulých období: 1 783 585,01 €
- Rozdelenie podielov na zisku medzi spoločníkov: 0,00 €
- Rozdelenie do sociálneho fondu zo zisku spoločnosti: 0,00 €

Iné dôležité informácie

Neexistuje podnik, ktorý zostavuje konsolidovanú účtovnú závierku za najväčšiu skupinu podnikov, pre ktoré je spoločnosť HMH, s.r.o. dcérsym podnikom.

Neexistujú podniky, v ktorých je spoločnosť HMH, s.r.o. neobmedzene ručiacim spoločníkom.

Spoločnosť HMH, s.r.o. nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť HMH, s.r.o. mala náklady súvisiace s výskumom a vývojom vo výške 926 746,22 €, z toho na sledované projekty 309 472,87 €. Predmetom vývoja bola Riadiaca a zabezpečovacia technika pre železničnú dopravu.

Spoločnosť HMH, s.r.o. neúčtovala o obstaraní vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov ani o obchodných podieloch ovládajúcej osoby.

Spoločnosť HMH, s.r.o. svojou činnosťou nemá významný vplyv na životné prostredie, nevypúšťa exhaláty do vzduchu ani nevytvára znečistenie vody, či obzvlášť nebezpečné odpady, a postupuje v súlade s certifikáciou na Systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu ISO 14001.

Prílohy

Účtovná závierka spoločnosti HMH, s.r.o. zostavená z údajov k 31. 12. 2021 je v plnom znení v zmysle § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve uložená a zverejnená v Registri účtovných závierok dňa 30. 3. 2022.

Správa nezávislého audítora spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti HMH, s.r.o. za rok 2021 z auditu účtovnej závierky vystavená spoločnosťou RENAUDIT CONSULTING, s.r.o. Nitra dňa 30. 3. 2022 je v plnom znení v zmysle § 23 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve uložená a zverejnená v Registri účtovných závierok dňa 27. 4. 2022.

Dodatok správy audítora k výročnej správe zo dňa 16. 8. 2022 spoločníkom a štatutárnemu orgánu spoločnosti HMH, s.r.o. za rok 2021 vystavená spoločnosťou RENAUDIT CONSULTING, s.r.o. Nitra.

HMH, s.r.o. Výročná správa 2021

